

Раздел 3. Расследование несчастных случаев

Основные обязанности работодателя при несчастном случае.

При несчастных случаях, указанных в 251 Трудового Кодекса ЛНР, работодатель (его представитель) обязан:

- 1) немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;
- 2) принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;
- 3) сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);
- 4) немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в Трудовом Кодексе ЛНР, других законах и иных нормативных правовых актах Луганской Народной Республики, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего;
- 5) принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с ТК ЛНР (Глава 36. Обеспечение прав работников на охрану труда).

Назовите основные разделы Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и о формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев.

- I. Общие положения.
- II. Обязанности работодателя при несчастном случае.
- III. Порядок извещения о несчастных случаях.
- IV. Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев.
- V. Сроки расследования несчастных случаев.
- VI. Порядок проведения расследования несчастных случаев.
- VII. Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев.
- VIII. Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве.

На кого распространяется и не распространяется действие Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, и о формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев?

Действие настоящего Положения (от 17 января 2017 года № 25/17) распространяется:

- 1) на работодателей - физических лиц, вступивших в трудовые отношения с работниками;
- 2) на уполномоченных работодателем лиц в порядке, установленном законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами юридического лица (организации) и локальными нормативными актами (далее - представители работодателя);
- 3) на физических лиц, осуществляющих руководство организаций, в том числе выполняющих функции ее единоличного исполнительного органа, на основании трудового договора, заключенного по результатам проведенного конкурса, избрания или назначения на должность либо другой установленной в соответствии с законодательством или учредительными документами этой организации процедуры (далее - руководители организации);

4) на физических лиц, состоящих в трудовых отношениях с работодателем в соответствии и на условиях, предусмотренных ТК ЛНР и иными нормативными правовыми актами (далее - работники), включая:

- работников, выполняющих работу на условиях трудового договора (заключенного на срок до двух месяцев или на период выполнения сезонных работ), в том числе в свободное от основной работы время (совместители), а также на дому из материалов и с использованием инструментов и механизмов, выделяемых работодателем или приобретаемых ими за свой счет (надомники);

- студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, проходящих производственную практику в организациях (у работодателя - физического лица);

- лиц, осужденных к лишению свободы и привлекаемых в установленном порядке к труду.

5) на других лиц, участвующих с ведома работодателя (его представителя) в его производственной деятельности своим личным трудом, правоотношения которых не предполагают заключения трудовых договоров (далее - другие лица, участвующие в производственной деятельности работодателя), в том числе:

- военнослужащих, студентов и учащихся образовательных учреждений соответствующего уровня, направленных в организации для выполнения строительных, сельскохозяйственных и иных работ, не связанных с несением воинской службы либо учебным процессом;

- членов семей работодателей - физических лиц (глав крестьянских фермерских хозяйств), членов кооперативов, участников хозяйственных товариществ или иных обществ, работающих у них (в них) на собственный счет;

- членов советов директоров (наблюдательных советов) организаций, конкурсных и внешних управляющих;

- граждан, привлекаемых по решению компетентного органа власти к выполнению общественно-полезных работ либо мероприятий гражданского характера;

- работников сторонних организаций, направленных по договоренности между работодателями в целях оказания практической помощи по вопросам организации производства;

- лиц, проходящих научно-педагогическую и научную подготовку в системе послевузовского профессионального образования (аспиранты и докторанты);

- работников, проходящих переобучение без отрыва от работы на основе заключенного с работодателем ученического договора;

- психически больных, получающих лечение в психиатрических (психоневрологических) учреждениях, привлекаемых к труду в порядке трудотерапии в соответствии с медицинскими рекомендациями.

Действие настоящего Положения (от 17 января 2017 года № 25/17) не распространяется:

1) на лиц рядового и начальствующего состава, проходящих службу в органах внутренних дел Луганской Народной Республике, органах и подразделениях Народной милиции, других правоохранительных органах Луганской Народной Республики;

2) на курсантов (слушателей) учебных учреждений Министерства внутренних дел Луганской Народной Республики;

3) на лиц, содержащихся в учреждениях исполнения наказаний и следственных изоляторах;

4) на лиц рядового и начальствующего состава органов и подразделений гражданской защиты Министерства чрезвычайных ситуаций и ликвидации последствий стихийных бедствий Луганской Народной Республики.

Какие несчастные случаи подлежат расследованию и учету?

Расследованию и учету подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, пожаров, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и др. повлекшие за собой необходимость перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

- в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

- при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем, либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных целях по распоряжению работодателя или по соглашению сторон трудового договора;

- при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя к месту выполнения работы и обратно, в том числе пешком;

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

Какие несчастные случаи расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в зависимости от конкретных обстоятельств) могут квалифицироваться как не связанные с производством?

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в зависимости от конкретных обстоятельств) могут квалифицироваться как несчастные случаи, **не связанные с производством**:

- Смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке медицинской организацией, органами следствия или судом, а также смерть или несчастный случай при пребывании пострадавшего в месте постоянного проживания на территории полевых и вахтовых поселков;

- Смерть, несчастный случай или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное опьянение, наркотическое или иное токсическое отравление пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, с использованием технических спиртов, ароматических, наркотических и иных токсических веществ;

- Несчастный случай, произошедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние;

- Смерть или несчастный случай, произошедший при использовании в личных целях без ведома работодателя транспортных средств, оборудования, инструментов, материалов и других средств (техники), принадлежащих либо используемых предприятием (кроме случаев, произошедших вследствие их неисправности, что подтверждено соответствующими заключениями).

Каков порядок расследования несчастных случаев, произошедших в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства?

Расследование несчастных случаев, произошедших в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства в соответствии со ст. 253 ТК ЛНР, проводится с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Если председатель комиссии не получил в течение месяца с момента катастрофы, аварии или происшествия на транспорте (ДТП) от указанных органов такие сведения, комиссия составляет акт о несчастном случае на производстве по форме Н-1, предусмотренной приложением № 3 к настоящему положению (далее - акт формы Н-1), и акт расследования несчастного случая по форме НП, предусмотренной приложением № 4 к настоящему постановлению (далее - акт формы НП). В пункте 11 акта по форме Н-1 или в пункте 6 акта по форме НП указывается наименование органа, проводившего расследование, непосредственного участника дорожного движения и лиц, которые пользовались транспортным средством, но не причастны к управлению.

После получения от органов, проводивших расследование катастрофы, аварии или происшествия на транспорте (ДТП), необходимых материалов расследования, работодатель составляет заключение по форме Т-1 (приложение №5).

Заключение по форме Т-1 направляется в трехдневный срок после согласования с исполнительным органом государственной власти, реализующим государственную политику в сфере промышленной безопасности, охраны труда и территориальным отделением Фонда социального страхования от несчастных случаев Луганской Народной Республики по месту регистрации работодателя в качестве страхователя, всем органам, которым направлены акты по форме Н-1, НП.

Материалы расследования катастрофы, аварии или происшествия на транспорте, подготовленные соответствующими органами, хранятся вместе с материалами расследования.

Акты по форме Н-1, НП на пострадавших во время пребывания в рейсе вследствие катастрофы, аварии или происшествия на транспорте, которые пользовались транспортным средством, но не причастны к управлению, составляются без использования указанных материалов.

Обстоятельства, при которых составляется акт по форме Н-1 и несчастный случай квалифицируется как несчастный случай на производстве.

Согласно Раздела VI (Порядок проведения расследования несчастных случаев) Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, и о формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев:

Обстоятельства, при которых составляется акт по форме Н-1 и несчастный случай квалифицируется как несчастный случай на производстве:

- **Исполнение пострадавшим трудовых (должностных) обязанностей по режиму работы предприятия**, в том числе находясь в командировке;
- **Нахождение на рабочем месте, на территории предприятия** или в другом месте для исполнения пострадавшим трудовых (должностных) обязанностей либо заданий работодателя с момента прибытия пострадавшего на предприятие до его отбытия, которое фиксируется в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка предприятия, в том числе в течение рабочего и сверхурочного времени;
- **Подготовка к работе и приведение в порядок по окончании работы средств производства, средств защиты, одежды**, а также осуществление мер личной гигиены, нахождение на территории предприятия перед началом работы и после ее окончания;
- **Выполнение заданий в соответствии с распоряжением работодателя в нерабочее время**, во время отпуска, в выходные, праздничные и нерабочие дни;
- **Проезд на работу или с работы на транспортном средстве, принадлежащем предприятию**, или другом транспортном средстве, предоставленном работодателем в соответствии с заключенным договором;

- **Использование собственного транспортного средства в интересах предприятия по разрешению или по письменному поручению работодателя либо непосредственного руководителя;**

- **Выполнение действий (работ) в интересах предприятия, на котором работает пострадавший, то есть действий (работ), не относящихся к его трудовым (должностным) обязанностям, в частности по предупреждению возникновения аварий, спасению людей и имущества предприятия, участие в спортивных соревнованиях, других массовых мероприятиях и акциях, проводимых предприятием самостоятельно или по решению органов управления при наличии соответствующего распоряжения работодателя;**

- **Ликвидация последствий аварии, чрезвычайной ситуации техногенного или природного характера на производственных объектах и транспортных средствах, используемых предприятием;**

- **Оказание предприятием шефской (благотворительной) помощи другим предприятиям, учреждениям, организациям при наличии соответствующего решения работодателя;**

- **Нахождение пострадавшего в транспортном средстве или на стоянке, на территории вахтового поселка, в том числе во время сменного отдыха, если наступление несчастного случая связано с исполнением пострадавшим трудовых (должностных) обязанностей или с воздействием на него опасных, либо вредных производственных факторов или среды;**

- **Следование пострадавшего к объекту (между объектами) обслуживания по утвержденному маршруту или к любому объекту по поручению работодателя;**

- **Следование пострадавшего к месту или с места командировки, в том числе на транспортном средстве любого вида и формы собственности;**

- **Внезапная смерть пострадавшего вследствие острой сердечно - сосудистой недостаточности во время нахождения на подземных работах (добыча полезных ископаемых, строительство, реконструкция, техническое переоснащение и капитальный ремонт шахт, рудников, копей, подземных каналов, тоннелей и других подземных сооружений, проведение геологоразведочных работ под землей) или после подъема пострадавшего на поверхность с данным признаком, что подтверждено медицинским заключением;**

- **Объявление пострадавшего умершим вследствие его исчезновения, связанного с несчастным случаем при исполнении им трудовых (должностных) обязанностей;**

- **Причинение телесных повреждений другим лицом или убийство пострадавшего (пострадавших) при исполнении или в связи с исполнением им трудовых (должностных) обязанностей либо действий в интересах предприятия независимо от возбуждения уголовного дела, кроме случаев выяснения пострадавшим и другим лицом личных отношений непроизводственного характера, что подтверждено заключением компетентных органов;**

- **Получение пострадавшим (пострадавших) травм или других повреждений вследствие ухудшения состояния его (их) здоровья, произошедшего под воздействием опасного производственного фактора или среды в процессе исполнения им трудовых (должностных) обязанностей, что подтверждено медицинским заключением;**

- **Внезапное ухудшение состояния здоровья пострадавшего (пострадавших) или его (их) смерть при исполнении трудовых (должностных) обязанностей вследствие воздействия опасных либо вредных производственных факторов и/или факторов тяжести либо напряженности трудового процесса, что подтверждено медицинским заключением, или если пострадавший (пострадавшие) не прошел обязательный медицинский осмотр в соответствии с законодательством, а работа, которая им (ими) выполнялась, противопоказана в соответствии с медицинским заключением;**

- **Нахождение пострадавшего на территории предприятия или в другом месте работы во время перерыва для отдыха и приема пищи, который устанавливается согласно правилам внутреннего трудового распорядка предприятия, технологического перерыва, а также во время нахождения на территории предприятия в связи с проведением производственного совещания, получением заработной платы, прохождением обязательного медицинского осмотра или проведением по разрешению или по инициативе работодателя профессиональных и квалификационных конкурсов, спортивных соревнований и тренировок либо мероприятий,**

предусмотренных коллективным договором, если наступление несчастного случая связано с воздействием опасных либо вредных производственных факторов, что подтверждено медицинским заключением.

Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев.

Расследование несчастных случаев, указанных в п. 1.4 «Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, и о формах документов, необходимых для расследования несчастных случаев», проводится комиссиями по расследованию несчастных случаев, образуемыми и формируемыми в соответствии с положениями ст. 253 ТК ЛНР и требованиями настоящего Положения, в зависимости от обстоятельств происшествия, количества пострадавших и характера полученных ими повреждений здоровья. Во всех случаях состав комиссии должен состоять из нечетного числа членов.

Расследование несчастных случаев (в том числе групповых), произошедших в организации или у работодателя - физического лица, в результате которых пострадавшие получили повреждения, отнесенные в соответствии с установленными квалифицирующими признаками к категории легких, проводится комиссиями, образуемыми работодателем (его полномочным представителем) в соответствии с положениями частей 1 ст. 253 ТК ЛНР, с учетом требований, установленных настоящим Положением. Лица, осуществляющие (осуществлявшие) непосредственный контроль за работой пострадавшего, в состав комиссии не включаются.

В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, представитель исполнительного органа страховщика (территориальное отделение Фонда социального страхования от несчастных случаев Луганской Народной Республики по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

Комиссию возглавляет работодатель (его представитель) представитель работодателя или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением), а в случаях, предусмотренных пунктом 3.1 настоящего Положения, - должностное лицо исполнительного органа государственной власти, реализующем государственную политику в сфере промышленной безопасности, охраны труда.

Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев?

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования, как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего, в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, подлежат оформлению актом формы Н-1 в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой.

При несчастном случае на производстве с застрахованным работником составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

При групповом несчастном случае на производстве акт формы Н-1 составляется на каждого пострадавшего отдельно.

В акте формы Н-1 должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным работником установлено, что нарушение отраслевых Правил безопасного ведения работ застрахованным содействовало возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации (иного уполномоченного органа) и территориального отделения Фонда социального страхования от несчастных случаев Луганской Народной Республики по месту регистрации работодателя в качестве страхователя, комиссия устанавливает степень вины застрахованного работника в процентном соотношении и указывает ее в акте формы Н-1 (**пункт 13**).

Процентное соотношение степени вины определяется голосованием и оформляется протоколом заседания комиссии по расследованию несчастного случая. Степень вины застрахованного не может быть более 50 процентов.

В случае если при расследовании несчастного случая установлено, что одной из причин является несоблюдение условий Разрешения на начало работы, выдаваемых Госгорпромнадзором ЛНР, в части соблюдения требований законодательства по охране труда и промышленной безопасности, комиссия указывает ее в акте формы Н-1 (**пункт 8**).

После завершения расследования акт формы Н-1 подписывается всеми членами комиссии и в течении суток утверждается работодателем или руководителем органа, создавшего комиссию по расследованию и заверяется печатью.

В случаях разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая (о его причинах, лицах, виновных в допущении нарушений, учете квалификации и др.), решение принимается большинством голосов членов комиссии. При равном количестве голосов мнение председателя комиссии является решающим.

При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая и является его неотъемлемой частью. Особое мнение членов комиссии рассматривается руководителями организаций, направивших их для участия в расследовании, которое с учетом рассмотренных материалов расследования несчастного случая, принимают решение в соответствии со ст. 267 ТК ЛНР о целесообразности обжалования выводов комиссии по расследованию.

Работодатель (его представитель) **в трехдневный срок после завершения расследования** несчастного случая на производстве обязан выдать **один экземпляр** утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом - лицам, находившихся на иждивении погибшего, либо лицам, состоящим с ним в близком родстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию.

Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение **45 лет** работодателем (его представителем, юридическим или физическим лицом) осуществляющим по решению комиссии учет несчастного случая на производстве.

При страховых случаях третий экземпляр утвержденного и заверенного печатью акта формы Н-1 и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (территориальное отделение Фонда социального страхования от несчастных случаев Луганской Народной Республики по месту регистрации работодателя в качестве страхователя), который там хранится в течение **45 лет**.

При несчастном случае на производстве, происшедшем с лицом, направленным для выполнения работ к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия составляет акт о расследовании несчастного случая формы НП в двух экземплярах (при групповом несчастном случае акты формы НП составляются на каждого пострадавшего отдельно), обладающих равной юридической силой и подписываются всеми членами комиссии.

Работодатель или руководитель органа, создавшего комиссию по расследованию несчастного случая, **должен рассмотреть и утвердить акты формы НП в течение суток** после завершения расследования.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для последующего принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

Сроки расследования несчастных случаев.

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией **в течение трех дней**. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого **один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья**, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией **в течение 15 дней**.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате, которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется по заявлению пострадавшего или его доверенного лица **в течение одного месяца** со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных сроки могут быть продлены председателем комиссии, но **не более чем на 15 дней**. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

Как проходит рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев?

После завершения расследования акт формы Н-1 подписывается всеми членами комиссии и в течении суток утверждается работодателем или руководителем органа, создавшего комиссию по расследованию и заверяется печатью.

В случаях разногласий, возникших между членами комиссии в ходе расследования несчастного случая (о его причинах, лицах, виновных в допущении нарушений, учете квалификации и др.), решение принимается большинством голосов членов комиссии. При равном количестве голосов мнение председателя комиссии является решающим.

При этом члены комиссии, не согласные с принятым решением, подписывают акты о расследовании с изложением своего аргументированного особого мнения, которое приобщается к материалам расследования несчастного случая и является его неотъемлемой частью. Особое мнение членов комиссии рассматривается руководителями организаций, направивших их для участия в расследовании, которое с учетом рассмотренных материалов расследования несчастного случая, принимают решение в соответствии со статьей 267 ТК ЛНР о целесообразности обжалования выводов комиссии по расследованию.

Какие документы включаются в материалы расследования несчастного случая?

Материалы расследования несчастного случая включают:

- приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;
- планы, эскизы, схемы (приложение №8), протокол осмотра места несчастного случая (приложение №7), а при необходимости - фото- и видеоматериалы;
- документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;
- выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знаний пострадавшим (пострадавшими) требований охраны труда;
- пояснительные записки пострадавшего (пострадавших), свидетелей и других лиц, причастных к несчастному случаю, а также при необходимости протоколы их опросов (приложение №9);
- экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;
- медицинские заключения о характере и степени тяжести повреждений, причиненного здоровью пострадавшего (пострадавшим), или причине его (их) смерти, нахождении пострадавшего (пострадавших)

в момент несчастного случая в состоянии алкогольного опьянения, наркотического или иного токсического отравления;

- копии документов о первичном или периодическом медицинском осмотре пострадавшего (пострадавших);
- копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему (пострадавшим) специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;
- выписки из ранее выданных работодателю и касающиеся предмета расследования предписаний, а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;
- другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

Как проводится регистрация и учет несчастных случаев на производстве?

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем, осуществляющим в соответствии с решением комиссии его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии в трехдневный срок после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае.

Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный несчастный случай.

Третий экземпляр акта вместе с копиями материалов расследования, включая экземпляры актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, направляется в исполнительный орган страховщика.

Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования **направляются**: в соответствующий уполномоченный государственный орган в сфере труда, территориальный орган соответствующего органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности по несчастным случаям на производстве, происшедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае – также в исполнительный орган страховщика.

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья; либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью; вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии в орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление государственного надзора за соблюдением трудового законодательства, и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Луганской Народной Республике и разработки предложений по его профилактике.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего, работодатель обязан направить: в соответствующий уполномоченный государственный орган в сфере труда, а в необходимых случаях – в территориальный орган соответствующего органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

Каков порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве?

Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых) (форма НП), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), со смертельным исходом, вместе с копиями актов формы Н-1 на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии в исполнительный орган государственной власти, Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется в журнале регистрации лиц, пострадавших от несчастных случаев на производстве (приложение №10) работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии его учет.

Материалы расследования группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом, случая смерти, председателем комиссии в трехдневный срок после утверждения направляются в территориальный орган Генеральной прокуратуры Луганской Народной Республики, в которую ранее сообщалось о данном несчастном случае.

Материалы расследования также направляются в исполнительный орган государственной власти, реализующий государственную политику в сфере промышленной безопасности, охраны труда.

Копии актов о несчастных случаях (форма Н-1) направляются председателем комиссии в соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма и разработки предложений по его профилактике.

Материалы расследования хранятся в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный несчастный случай и исполнительным органом страховщика (территориальное отделение Фонда социального страхования от несчастных случаев Луганской Народной Республики по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) реализующий государственную политику в сфере промышленной безопасности, охраны труда и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Луганской Народной Республике и разработки предложений по его профилактике.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в трехдневный срок в исполнительный орган государственной власти, реализующий государственную политику в сфере промышленной безопасности, охраны труда и исполнительный орган страховщика (территориальное отделение Фонда социального страхования от несчастных случаев Луганской Народной Республики по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) сообщение о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве по форме предусмотренной приложением № 11.

Работодатель на основании актов формы Н-1 предоставляет государственную статистическую отчетность о пострадавших согласно форме, утвержденной Государственным комитетом статистики Луганской Народной Республики, и несет ответственность за ее достоверность.

Работодатель обязан провести анализ причин наступления несчастных случаев по итогам квартала, полугодия и года, разработать и выполнить план мероприятий по предупреждению подобных несчастных случаев.

Учет несчастных случаев на производстве ведут:

- предприятия и их органы управления — всех несчастных случаев;
- исполнительный орган государственной власти, реализующий государственную политику в сфере промышленной безопасности, охраны труда — групповых несчастных случаев, тяжелых несчастных случаев, несчастных случаев со смертельным исходом;
- исполнительный орган страховщика (территориальное отделение Фонда социального страхования от несчастных случаев Луганской Народной Республики по месту регистрации работодателя в качестве страхователя) — страховых несчастных случаев.