

Раздел 1. Законодательство в сфере охраны труда Луганской Народной Республики

Основные понятия охраны труда согласно Трудовому кодексу Луганской народной республики.

Согласно ст.231 Трудового Кодекса ЛНР (от 30.04.2015г.):

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

- **Условия труда** – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.
- **Вредный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
- **Опасный производственный фактор** – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
- **Безопасные условия труда** – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.
- **Рабочее место** – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.
- **Средства индивидуальной и коллективной защиты работников** – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов.
- **Система управления охраной труда** – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей.
- **Производственная деятельность** – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию.
- **Требования охраны труда** – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.
- **Государственная экспертиза условий труда** – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.
- **Стандарты безопасности труда** – правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
- **Профессиональный риск** – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими законами.
- **Управление профессиональными рисками** – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

Нормативные документы, правовые акты по охране труда, действующие на территории Луганской Народной Республики.

Нормативные правовые акты по охране труда - это правила, нормы, регламенты, положения, стандарты, инструкции и другие документы по охране труда. Подразделяются на Республиканские и межотраслевые НПА.

В настоящее время на территории Луганской Народной Республики вступил в силу и действует Трудовой Кодекс Луганской Народной Республики от 30.04.2015 № 23-П.

В состав Трудового Кодекса ЛНР вошел раздел X. «Охрана труда», регламентирующий

вопросы в сфере охраны труда.

Разработка и принятие новых, пересмотр и отмена действующих нормативно-правовых актов по охране труда проводятся центральным органом исполнительной власти, при участии профессиональных союзов и Фонда социального страхования от несчастных случаев и по согласованию с органом государственного надзора за охраной труда - Госгорпромнадзором.

Санитарные правила и нормы утверждаются центральным органом исполнительной власти в области здравоохранения.

Республиканские нормативные правовые акты по охране труда пересматриваются по мере внедрения достижений науки и техники, способствующих улучшению безопасности, гигиены труда и производственной среды, но **не реже одного раза в десять лет.**

Стандарты, технические условия и другие документы на средства труда и технологические процессы должны включать требования по охране труда и согласовываться с органами государственного надзора за охраной труда.

Цели и принципы работы службы охраны труда на предприятии?

Главная цель охраны труда - создание на каждом рабочем месте безопасных условий труда, безопасной эксплуатации оборудования, уменьшения или полной нейтрализации действий вредных и безопасных производственных факторов на организм человека и, как следствие, уменьшения производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Согласно ст.240 ТК ЛНР: в целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель – физическое лицо – предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Основные направления государственной политики в области охраны труда?

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация законов и иных нормативных правовых актов Луганской Народной Республики в области охраны труда, а также республиканских целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- установление порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- подготовка специалистов по охране труда и их дополнительное профессиональное образование;
- организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;
- обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;
- установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Основные положения Трудового кодекса Луганской Народной Республики?

Согласно ст.1 ТК ЛНР (Цели и задачи трудового законодательства):

Целями трудового законодательства являются установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан, создание благоприятных условий труда, защита прав и интересов работников и работодателей.

Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений по:

- организации труда и управлению трудом;
- трудоустройству у данного работодателя;
- подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников непосредственно у данного работодателя;
- социальному партнерству, ведению коллективных переговоров, заключению коллективных договоров и соглашений;
- участию работников и профессиональных союзов в установлении условий труда и применении трудового законодательства в предусмотренных законом случаях;
- материальной ответственности работодателей и работников в сфере труда;
- государственному контролю (надзору), профсоюзному контролю за соблюдением трудового законодательства (включая законодательство об охране труда) и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- разрешению трудовых споров.

Обязанности работодателя по санитарно-бытовому и лечебно-профилактическому обслуживанию работников вашего предприятия?

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя.

В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются:

- санитарно-бытовые помещения;
- помещения для приема пищи;
- помещения для оказания медицинской помощи;
- комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки;
- организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи;
- устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой;

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

Права работников на льготы и компенсации за тяжелые и вредные условия труда?

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты; а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Правительством Луганской Народной Республики.

Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

В случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом ЛНР, другими законами и иными нормативными правовыми актами ЛНР, **работодатель обязан:**

- соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам;
- осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, с соответствующей оплатой;
- устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время;
- создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации;
- выход на пенсию согласно списка № 1, № 2;
- проводить другие мероприятия.

Осуществление государственного надзора за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах?

Согласно ст. 404 ТК ЛНР (Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ на опасных производственных объектах):

Государственный надзор за соблюдением требований по безопасному ведению работ **на опасных производственных объектах** осуществляется органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление государственного надзора в области промышленной безопасности, который проверяет соблюдение государственных нормативных требований охраны труда на объектах угольной, горнорудной, горно-химической, нерудной, химической, металлургической и нефтегазоперерабатывающей промышленности, а также при устройстве и эксплуатации подъемных сооружений, котельных установок и сосудов, работающих под давлением, трубопроводов для пара и горячей воды, объектов, связанных с добычей, транспортировкой, хранением и использованием газа, при ведении взрывных работ в промышленности.

Республиканский государственный надзор следит за:

- реализацией основных направлений государственной политики в области охраны труда; обеспечением приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятием и реализацией законов и иных нормативных правовых актов Луганской Народной Республики в области охраны труда;
- за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включает в себя проведение проверок, соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;

- осуществляет государственную экспертизу условий труда; государственное управление охраной труда;
- устанавливает порядок проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;
- содействует общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- осуществляет профилактику несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защиту законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- устанавливает гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- координирует деятельность в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;

Закрепление прав работников на отпуска? Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Согласно ТК ЛНР: право на отпуск имеют граждане Луганской Народной Республики, иностранные граждане и лица без гражданства, состоящие в трудовых отношениях с предприятиями, учреждениями и организациями независимо от форм собственности, вида деятельности и отраслевой принадлежности, а также работающие по трудовому договору у физического лица.

Право на отпуска обеспечивается: гарантированным предоставлением отпуска установленной продолжительности с сохранением на его период места работы (должности), заработной платы (помощи) в случаях, предусмотренным Трудовым Кодексом ЛНР;

Устанавливаются такие виды отпусков:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ст. 120 ТК ЛНР);
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 123 ТК ЛНР);
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы (ст. 124 ТК ЛНР);
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 125 ТК ЛНР);
- иные дополнительные отпуска, предусмотренные законодательством;
- дополнительные отпуска в связи с обучением (ст. 134-135 ТК ЛНР);
- творческие отпуска (ст. 137 ТК ЛНР);
- отпуска для подготовки и участия в соревнованиях (ст. 138 ТК ЛНР);
- социальные отпуска:
 - отпуска по беременности и родам (ст. 139 ТК ЛНР);
 - отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста (ст. 140 ТК ЛНР);
 - отпуск в связи с усыновлением ребенка (ст. 141 ТК ЛНР);
 - дополнительный отпуск работникам, имеющим детей (ст. 142 ТК ЛНР).

Регулирование работы за пределами установленной продолжительности рабочего времени? Ограничение сверхурочных работ.

Запрет привлечения к сверхурочным работам. Работа за пределами установленной продолжительности рабочего времени:

Работодатель имеет право в порядке, установленном ТК ЛНР, привлекать работника к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника в соответствии с ТК ЛНР и другими законами для сверхурочной работы (ст.102 ТК ЛНР), если работник работает на условиях ненормированного рабочего дня.

Сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе допускается с его письменного согласия в следующих случаях:

- при необходимости выполнить (закончить) начатую работу, которая вследствие непредвиденной задержки по техническим условиям производства не могла быть выполнена (закончена) в течение установленной для работника продолжительности рабочего времени; если невыполнение (не завершение) этой работы может повлечь за собой порчу или гибель имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), государственного или муниципального имущества либо создать угрозу жизни и здоровью людей;

- при производстве временных работ по ремонту и восстановлению механизмов или сооружений в тех случаях, когда их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников;

- для продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва. В этих случаях работодатель обязан немедленно принять меры по замене сменщика другим работником.

Привлечение работодателем работника к сверхурочной работе без его согласия допускается в следующих случаях:

- при производстве работ, необходимых для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

- при производстве общественно необходимых работ по устранению непредвиденных обстоятельств, нарушающих нормальное функционирование централизованных систем горячего водоснабжения, холодного водоснабжения и (или) водоотведения, систем газоснабжения, теплоснабжения, освещения, транспорта, связи;

- при производстве работ необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения; а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии), и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

В других случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе: беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, одиноких матерей (отцов) с детьми возрастом до 10 лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными законами.

Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы.

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

Продолжительность ежедневной работы (смены) закреплена в Трудовом Кодексе?

Продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Согласно ст.98 ТК ЛНР: продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: для работников в возрасте от пятнадцати до шестнадцати лет – 5 часов, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 7 часов.

Для обучающихся по основным общеобразовательным программам и образовательным программам среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года получение образования с работой: в возрасте от четырнадцати до шестнадцати лет – 2,5 часа, в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – 4 часа.

Для инвалидов – в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами ЛНР.

Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать: при 36-часовой рабочей неделе – 8 часов; при 30-часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

Продолжительность ежедневной работы (смены) творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видео-съёмочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми нормативными правовыми актами ЛНР с учетом мнения трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений республиканского уровня, может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

Согласно ст.99 ТК ЛНР: продолжительность работы накануне нерабочих праздничных и выходных дней: продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

Регулирование режима рабочего времени? Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа.

В соответствии с Гл. 16 ТК ЛНР:

Ст. 103. Режим рабочего времени:

Режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, – трудовым договором.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта, связи и других, имеющих особый характер работы, определяются в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

Ст. 104. Ненормированный рабочий день:

Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени.

Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с представительным органом работников.

Ст. 105. Работа в режиме гибкого рабочего времени:

При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон.

Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других).

Ст. 106. Сменная работа:

Сменная работа – работа в две, три или четыре смены – вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном статьей 409 ТК ЛНР для принятия локальных нормативных актов. Графики сменности, как правило, являются приложением к коллективному договору. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие. **Работа в течение двух смен подряд запрещается.**

Регулирование времени отдыха работников? Запрет работы в выходные и нерабочие праздничные дни.

Раздел V ТК ЛНР. Время отдыха.

Ст. 109 ТК ЛНР: Время отдыха - время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Виды времени отдыха:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- еженедельный отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

Перерывы для отдыха и питания.

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и **не менее 30 минут**, который в рабочее время не включается.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время

Специальные перерывы для обогрева и отдыха.

• На отдельных видах работ предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда.

• Работникам, работающим в холодное время года, на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха.

- Продолжительность еженедельного непрерывного и междусменного отдыха
- Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее 42 часов.
- Длительность междусменного отдыха должна быть не менее двойной.

Выходные дни. Ст. 115 ТК ЛНР: Нерабочие праздничные дни.

Всем работникам предоставляются выходные дни. При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день. Общим выходным днем является воскресенье.

У работодателей, приостановка работы у которых в выходные дни невозможна, выходные дни предоставляются в различные дни недели, поочередно каждой группе работников согласно правилам внутреннего трудового распорядка.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней, выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Согласно ст.116 ТК ЛНР работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом ЛНР.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, физического лица – предпринимателя.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

1) для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;

2) для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;

3) для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Советом Министров Луганской Народной Республики с учетом мнения республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений, допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Полномочия Государственной службы горного надзора и промышленной безопасности Луганской Народной Республики.

Осуществляет государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права: посредством проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний об устранении нарушений; составления протоколов об административных правонарушениях в пределах полномочий; подготовки других материалов (документов) о привлечении виновных к ответственности в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами ЛНР. **Анализирует обстоятельства и причины выявленных нарушений, принимает меры по их устранению.**

Осуществляет в соответствии с законодательством ЛНР рассмотрение дел об административных правонарушениях; направляет в установленном порядке соответствующую информацию в органы исполнительной власти, органы местного самоуправления, правоохранительные органы и в суды;

Проверяет соблюдение установленного порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве; **анализирует** состояние и причины производственного травматизма и разрабатывает предложения по его профилактике, **принимает участие в расследовании несчастных случаев** на производстве или проводит его самостоятельно; принимает необходимые меры по привлечению в установленном порядке квалифицированных экспертов в целях обеспечения надлежащего применения положений трудового законодательства, получения объективной оценки состояния условий труда, влияния применяемых технологий, используемых материалов и методов на состояние здоровья и безопасность работников; запрашивает у органов исполнительной власти и их территориальных органов, органов местного самоуправления, органов прокуратуры, судебных органов, работодателей и др. и безвозмездно получает от них информацию, необходимую для выполнения возложенных на него задач;

Ведет прием и рассматривает заявления, письма, жалобы и иные обращения граждан о нарушениях их трудовых прав, принимает меры по устранению выявленных нарушений и восстановлению нарушенных прав; **осуществляет информирование и консультирование работодателей и работников** по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

Права на охрану труда при заключении трудового договора имеют граждане Республики?

Согласно ст.243 ТК ЛНР: Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда. Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

Условия трудового договора не могут содержать положений, противоречащих законам ЛНР и другим нормативно-правовым актам по охране труда.

При заключении трудового договора работодатель должен проинформировать работника под расписку об условиях труда и о наличии на его рабочем месте опасных и вредных производственных факторов, которые еще не устранены, возможных последствиях их влияния на здоровье и о правах работника на льготы и компенсации за работу в таких условиях в соответствии с законодательством и коллективным договором.

Работнику не может предлагаться работа, которая по медицинскому заключению противопоказана ему по состоянию здоровья. К выполнению работ повышенной опасности и требующих профессионального отбора, допускаются лица при наличии заключения психофизиологической экспертизы.

Согласно ст.55 Трудового Кодекса ЛНР (от 30.04.2015г.) обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы;
- трудовая функция;
- дата начала работы;
- условия оплаты труда;
- режим рабочего времени и времени отдыха;
- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы
- условия труда на рабочем месте;
- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК ЛНР и иными законами;
- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами ЛНР, содержащими нормы трудового права.

Права работников на охрану труда во время работы на предприятии?

Согласно ст.242 ТК ЛНР, каждый работник имеет право на:

- Рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда.
- Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- Получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов.
- Отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья.
- Обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты.
- Обучение безопасным методам и приемам труда.
- Дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места.
- Запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление государственного надзора.
- Обращение в органы государственной власти Луганской Народной Республики и органы местного самоуправления, к работодателю, Фонд социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в профессиональные союзы.
- Личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания.
- Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра.
- Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями [141](#) и 167 ТК ЛНР.
- Защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами.
- Возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда;
- Обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных нормативными правовыми актами.

Обязанности возлагаемые на работников предприятия по выполнению требований нормативных правовых актов по охране труда?

Работник обязан: соблюдать требования охраны труда; **правильно применять** средства индивидуальной и коллективной защиты; **проходить обучение** безопасным методам и приемам выполнения работ, и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда; **немедленно извещать** своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления); **проходить обязательные** предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) **медицинские осмотры** (обследования), другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных ТК ЛНР и иными законами; **выполнять требования** непосредственного или вышестоящего руководителя, специалиста службы охраны труда и должностных лиц органов, осуществляющих государственный надзор за охраной труда, а также представителей Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и

профессиональных заболеваний по устранению нарушений требований нормативных правовых актов по охране труда.

Основные принципы профессионального отбора (его медицинское обеспечение, требования).

Отбор персонала - это серия мероприятий и действий, осуществляемых предприятием или организацией для выявления из списка заявителей лица или лиц, наилучшим образом подходящих для вакантного места работы.

Выделяют шесть ступеней в процессе отбора и оценки персонала:

- 1). Определение потребности в персонале с учетом основных целей организации.
- 2). Получение точной информации о том, какие требования к работнику предъявляет вакантная должность.
- 3). Установление квалификационных требований, необходимых для успешного выполнения работы.
- 4). Определение личностных и деловых качеств, необходимых для эффективного выполнения работы. Поиск возможных источников кадрового выполнения и выбор адекватных методов привлечения подходящих кандидатов.
- 5). Определение подходящих методов отбора кадров, позволяющих лучше всего оценить пригодность кандидатов к работе в данной должности.
- 6). Обеспечение наилучших условий для адаптации новых работников к работе в организации.

Категории работников предприятия для которых устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени. Как устанавливается неполное рабочее время.

Согласно ст. 96 ТК ЛНР (Сокращенная продолжительность рабочего времени):

- для работников в возрасте до шестнадцати лет – не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет – не более 35 часов в неделю;
- для работников, являющихся инвалидами I или II группы, – не более 35 часов в неделю;
- для работников, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, – не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест).

На основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора, а также письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, указанная в абзаце пятом части первой настоящей статьи, может быть увеличена, но **не более чем до 40 часов** в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в порядке, размерах и на условиях, которые установлены отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, коллективными договорами.

Продолжительность рабочего времени обучающихся в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в возрасте до восемнадцати лет, работающих в течение учебного года в свободное от получения образования время, не может превышать половины норм, установленных частью первой настоящей статьи для лиц соответствующего возраста.

Трудовым Кодексом ЛНР и иными законами может устанавливаться сокращенная продолжительность рабочего времени для других категорий работников (педагогических, медицинских и других работников).

Согласно ст. 97 ТК ЛНР (Неполное рабочее время):

По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день (смена) или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка – инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным

членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работников каких-либо ограничений продолжительности ежегодного основного оплачиваемого отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав.

Основные особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями? Гарантии и льготы.

Гл. 41 ТК ЛНР. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.

Ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет:

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских организациях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

Женщины, имеющие детей в возрасте до полутора лет переводятся по их заявлению на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

Отпуска по беременности и родам предоставляются в порядке, согласно ст. 138 ТК ЛНР.

Отпуска по уходу за ребенком предоставляются в порядке, согласно ст. 140 ТК ЛНР.

По заявлению женщины во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях неполного рабочего времени или на дому с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию.

Отпуска по уходу за ребенком засчитываются в общий и непрерывный трудовой стаж.

Женщинам, усыновившим ребенка, по их желанию предоставляется отпуск по беременности и родам на период со дня усыновления ребенка и до истечения 70 календарных дней, а при одновременном усыновлении двух и более детей – 110 календарных дней со дня их рождения.

Предусматриваются перерывы для кормления ребенка.

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин;

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или малолетнего ребенка – ребенка в возрасте до четырнадцати лет по инициативе работодателя не допускается.

Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми. Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Особенности охраны труда беременных.

Согласно Гл. 41 ТК ЛНР. (Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями) осуществляется следующее:

- запрещается привлекать женщин к ночным, сверхурочным работам, работам в выходные дни и направлять их в командировки;
- снижаются нормы выработки;
- перевод на более легкую работу;
- перевод на работу, которая, исключает влияние неблагоприятных факторов;
- предоставление неполного рабочего времени;
- предоставление социальных и дополнительных отпусков;
- предоставление надомной работы;
- гарантии при приеме на работу и запрещении увольнения;
- предоставление путевок;
- установление гибкого (скользящего) графика работы;
- оказание женщинам работодателем материальной помощи;
- запрещается привлекать к работам, осуществляемым вахтовым методом;
- запрещается работать по совместительству беременным женщинам.

Основные особенности регулирования труда инвалидов? Гарантии и льготы. Продолжительность рабочего времени.

Инвалидам с учетом индивидуальных программ реабилитации обеспечивается право работать у нанимателей **с обычными условиями труда, а также в специализированных.**

Отказ в заключении трудового договора либо в продвижении по работе, увольнение по инициативе нанимателя, перевод инвалида на другую работу без его согласия по мотивам инвалидности **не допускаются**, за исключением случаев, когда в соответствии с медицинским заключением состояние его здоровья препятствует выполнению трудовых обязанностей либо угрожает его здоровью и безопасности труда.

Не допускается расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с инвалидами, проходящими медицинскую, медико-профессиональную, профессиональную, трудовую и социальную реабилитацию в соответствующих учреждениях независимо от срока пребывания в них.

Наниматели, применяющие труд инвалидов, пользуются преимуществами и гарантиями, предусмотренными законодательством.

Наниматели обязаны выделять или создавать новые рабочие места для трудоустройства работников, получивших инвалидность вследствие трудового увечья или профессионального заболевания на данном производстве.

Условия труда, в том числе оплата, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность трудового отпуска, устанавливаются трудовым договором, коллективным договором, соглашением и не могут ухудшать положение или ограничивать права инвалидов по сравнению с другими работниками.

Для инвалидов I и II группы устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю. При этом оплата их труда производится в таком же размере, как оплата труда работников соответствующих профессий и должностей при полной норме продолжительности рабочего времени.

При сокращении численности или штата работников инвалидам при равной производительности труда и квалификации отдается предпочтение в оставлении на работе.

Права и обязанности нанимателей по социальному обеспечению инвалидов: инвалиды, работавшие до ухода на пенсию у нанимателя, сохраняют наравне с его работниками право на медицинское обслуживание, обеспечение жильем, путевками в оздоровительные и

профилактические учреждения, а также на другие социальные услуги и гарантии, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями.

Наниматели вправе за счет собственных средств устанавливать надбавки и доплаты к пенсиям инвалидов, прежде всего одиноким, нуждающимся в посторонней помощи и уходе, а также предоставлять другие гарантии.

Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров?

Согласно ст. 344 ТК ЛНР (Разрешение индивидуальных трудовых споров):

Индивидуальные трудовые споры, не урегулированные работником и работодателем – физическим лицом, не являющимся физическим лицом – предпринимателем, самостоятельно, рассматриваются в суде.

На основании Гл. 61 ТК ЛНР (Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров):

Индивидуальный трудовой спор – неурегулированные разногласия между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства, о которых заявлено в орган по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

Индивидуальные трудовые споры рассматриваются комиссиями по трудовым спорам и судами.

Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров регулируется ТК ЛНР и иными законами, а порядок рассмотрения дел по трудовым спорам в судах определяется, кроме того, гражданским процессуальным законодательством ЛНР.

Комиссии по трудовым спорам образуются по инициативе работников и работодателя из равного числа представителей работников и работодателя. Работодатель и представительный орган работников обязаны в десятидневный срок направить в комиссию своих представителей.

Представители работодателя в комиссию по трудовым спорам назначаются руководителем организации. Представители работников в комиссию по трудовым спорам избираются общим собранием (конференцией) работников. Комиссия по трудовым спорам имеет свою печать.

Комиссия по трудовым спорам избирает из своего состава председателя, заместителя председателя и секретаря комиссии.

Индивидуальный трудовой спор рассматривается комиссией по трудовым спорам.

Работник может обратиться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда он узнал о нарушении своего права. В случае пропуска по уважительным причинам установленного срока комиссия по трудовым спорам может его восстановить и разрешить спор, по существу.

Комиссия по трудовым спорам имеет право вызывать на заседание свидетелей, приглашать специалистов. По требованию комиссии работодатель обязан в установленный комиссией срок представлять ей необходимые документы.

Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя. На заседании ведется протокол, который подписывается председателем комиссии или его заместителем и заверяется печатью комиссии.

Порядок принятия решения комиссией по трудовым спорам и его содержание: Комиссия по трудовым спорам принимает решение тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

В решении комиссии по трудовым спорам указываются:

- наименование организации либо фамилия, имя, отчество работодателя; фамилия, имя, отчество, должность, профессия или специальность обратившегося в комиссию работника;
- даты обращения в комиссию и рассмотрения спора, существо спора;
- фамилии, имена, отчества членов комиссии и других лиц, присутствовавших на заседании;
- существо решения и его обоснование,
- результаты голосования.

Копии решения комиссии по трудовым спорам, подписанные председателем комиссии или его заместителем и заверенные печатью комиссии, вручаются работнику и работодателю или их представителям в течение трех дней со дня принятия решения.

Решение комиссии по трудовым спорам подлежит **исполнению в течение трех дней**, по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование.

На основании удостоверения, выданного комиссией по трудовым спорам и предъявленного **не позднее трехмесячного срока со дня его получения**, судебный пристав приводит решение комиссии по трудовым спорам в исполнение в принудительном порядке.

В случае пропуска работником установленного трехмесячного срока по уважительным причинам комиссия по трудовым спорам, выдавшая удостоверение, может восстановить этот срок.

В случае если индивидуальный трудовой спор не рассмотрен комиссией по трудовым спорам в десятидневный срок, работник имеет право перенести его рассмотрение в суд.

Решение комиссии по трудовым спорам может быть **обжаловано** работником или работодателем в суд в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии. Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права, а по спорам об увольнении – **в течение одного месяца** со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

Работодатель имеет право обратиться в суд по спорам о возмещении работником ущерба, причиненного работодателю, в течение одного года со дня обнаружения причиненного ущерба. При пропуске по уважительным причинам могут быть восстановлены судом.

Ответственность предусмотренная за нарушение законодательных и других нормативных актов об охране труда?

Согласно Гл. 63 ТК ЛНР. (Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права), ст. 455 ТК ЛНР (Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права):

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом и иными законами ЛНР, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном законами.

Виды ответственности за нарушение Трудового кодекса Луганской Народной Республики (включая законодательство об охране труда) и иных актов, содержащих нормы трудового права.

Согласно Гл. 63 ТК ЛНР. (Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права), ст. 455 ТК ЛНР (Виды ответственности за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права):

Руководители и иные должностные лица организаций, а также работодатели – физические лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, несут ответственность в случаях и порядке, которые установлены Трудовым Кодексом и иными законами.

Лица, виновные в нарушении трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, привлекаются к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым Кодексом и иными законами ЛНР, а также привлекаются к гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности в порядке, установленном законами.

Суммированный учет рабочего времени, разделение рабочего дня на части?

Согласно ст. 107 ТК ЛНР (Суммированный учет рабочего времени):

Когда по условиям производства (работы) у физического лица – предпринимателя, в организации в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность

рабочего времени, **допускается введение суммированного учета рабочего времени** с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа рабочих часов.

Учетный период не может превышать один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, – три месяца.

Нормально число рабочих часов за учетный период определяется исходя из установленной для данной категории работников еженедельной продолжительности рабочего времени. Для работников, работающих неполный рабочий день (смену) и (или) неполную рабочую неделю, нормальное число рабочих часов за учетный период соответственно уменьшается.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

Согласно ст. 108 ТК ЛНР (Разделение рабочего дня на части):

На тех работах, где это необходимо вследствие особого характера труда, а также при производстве работ, интенсивность которых неодинакова в течение рабочего дня (смены), рабочий день может быть разделен на части с тем, чтобы общая продолжительность рабочего времени не превышала установленной продолжительности ежедневной работы. Такое разделение производится работодателем на основании локального нормативного акта, принятого по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Запреты и ограничение на использование труда женщин?

Ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Запрещается применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы.

Перечни производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, и предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждаются в порядке, установленном Советом Министров Луганской Народной Республики с учетом мнения республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда. Разрешение на начало работы предприятия.

Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машин, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия.

Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции производственных объектов требованиям охраны труда осуществляется путем проведения экспертизы проектной документации и осуществления государственного строительного надзора в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключения соответствующего органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

В производстве запрещается применение вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

В случае использования новых или не применявшихся у работодателя ранее вредных или опасных веществ он обязан до начала использования указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.

Требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также к средствам измерений, применяемым для указанных измерений, устанавливаются в соответствии с законодательством ЛНР об обеспечении единства измерений и законодательством ЛНР о техническом регулировании.

Запреты и ограничение на использование труда несовершеннолетних?

Гл. 42 ТК ЛНР.(Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет).

Согласно ст. 301 ТК ЛНР (Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет):

Запрещается применение труда лиц в возрасте до восемнадцати лет на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

Запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы.

Перечень работ, на которых запрещается применение труда работников в возрасте до восемнадцати лет, а также предельные нормы тяжестей утверждаются в порядке, установленном Советом Министров Луганской Народной Республики с учетом мнения республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Согласно ст. 304 ТК ЛНР (Запрещение направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет):

Запрещаются направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни работников в возрасте до восемнадцати лет (за исключением творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Советом Министров Луганской Народной Республики с учетом мнения республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых

Право работников на отпуска? Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Глава 19. Отпуска ТК ЛНР

Согласно ст.117 (Право на отпуска): Право на отпуск имеют граждане Луганской Народной Республики, иностранные граждане и лица без гражданства, состоящие в трудовых отношениях с предприятиями, учреждениями и организациями независимо от форм собственности, вида деятельности и отраслевой принадлежности, а также работающие по трудовому договору у физического лица.

Право на отпуска обеспечивается:

- гарантированным предоставлением отпуска установленной продолжительности с сохранением на его период места работы (должности), заработной платы (помощи) в случаях, предусмотренным Трудовым Кодексом;

- запретом замены отпуска денежной компенсацией, кроме случаев, предусмотренных статьей 131 Трудового Кодекса.

Согласно ст. 118 ТК ЛНР (Виды отпусков) устанавливаются такие виды отпусков:

1) ежегодные оплачиваемые отпуска:

- ежегодный основной оплачиваемый отпуск (ст. 120 ТК ЛНР);
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст. 123 ТК ЛНР);
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы (ст. 124 ТК ЛНР);
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (ст. 125 ТК ЛНР);

• иные дополнительные отпуска, предусмотренные законодательством;

2) дополнительные отпуска в связи с обучением (ст. 134-135 ТК ЛНР);

3) творческие отпуска (ст. 137 ТК ЛНР);

4) отпуска для подготовки и участия в соревнованиях (ст. 138 ТК ЛНР);

5) социальные отпуска:

• отпуска по беременности и родам (ст. 139 ТК ЛНР);

• отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста (ст. 140 ТК ЛНР);

• отпуск в связи с усыновлением ребенка (ст. 141 ТК ЛНР);

• дополнительный отпуск работникам, имеющим детей (ст. 142 ТК ЛНР);

6) отпуска без сохранения заработной платы (ст. 149 ТК ЛНР).

Законодательством, коллективным договором, соглашением и трудовым договором могут устанавливаться иные виды отпусков.

Согласно ст. 122 ТК ЛНР (Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска):

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, а также в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами.

Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не предусмотрено Трудовым Кодексом и иными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации. Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, составляет 7 календарных дней.

Дополнительные оплачиваемые отпуска имеют право работники? Отпуск без сохранения заработной платы.

• ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.123 ТК ЛНР);

• ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особый характер работы (ст.124 ТК ЛНР);

• ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам с ненормированным рабочим днем (ст.125 ТК ЛНР);

• иные дополнительные отпуска, предусмотренные законодательством;

• дополнительные отпуска в связи с обучением (ст.134-135 ТК ЛНР);

• творческие отпуска (ст.137 ТК ЛНР);

• отпуска для подготовки и участия в соревнованиях (ст.138 ТК ЛНР);

• **социальные отпуска:**

- отпуска по беременности и родам (ст.139 ТК ЛНР);

- отпуск по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста (ст.140 ТК ЛНР);

- отпуск в связи с усыновлением ребенка (ст.141 ТК ЛНР);

- дополнительный отпуск работникам, имеющим детей (ст.142 ТК ЛНР);

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, указанным в части первой настоящей статьи, составляет 7 календарных дней.

Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы лицам, осуществляющим уход за детьми согласно ст.299 ТК ЛНР.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Мероприятия для всех работников по предупреждению несчастных случаев на предприятии. Меры по предотвращению аварийных ситуаций.

Эти мероприятия подразделяются на: **технические, санитарно-гигиенические и организационные.**

Техническими мероприятиями по безопасности являются следующие:

- Замена опасного производственного оборудования безопасным, в конструкции которого заложены основы, исключающие травмирование рабочего.

- Применение ограждения движущихся частей машин и механизмов.
- Автоматизация операции загрузки и выгрузки обрабатываемых деталей на станках.
- Применение различных предохранительных приспособлений.

К ним относятся, например, конечные выключатели, ограничивающие перемещение суппорта станка, кабины лифта и др., ослабленные звенья в механических системах, срабатывающие при возникновении опасного крутящего момента; плавкие предохранители или автоматические выключатели в цепи питания электроприводов; разрывные мембраны в системах сосудов, работающих под давлением, и др.

- Устройство пультов управления и органов управления производственными машинами, исключающее ошибочные операции, а также внедрение дистанционного управления и автоматическое регулирование производственных процессов.

- Широкое применение блокировок, исключающих неправильные операции при переключениях в электрических цепях, при управлении производственными машинами и агрегатами.

- Комплексная механизация и автоматизация производственных процессов.
- Периодические испытания производственного оборудования, подъемно-транспортных машин, электрооборудования повышенными нагрузками, повышенными напряжениями и др.
- Применение индивидуальных защитных средств и предохранительных приспособлений.

К техническим мероприятиям по производственной санитарии относятся следующие:

- Правильное нормированное освещение рабочих мест и помещений.
- Рациональное отопление производственных помещений и защита от холода или вредных тепловых излучений.

- Общеобменная и местная вентиляция. Кондиционирование воздуха.
- Мероприятия по борьбе с шумами и вибрациями.
- Замена вредных веществ и материалов менее вредными или безвредными для человека.
- Рациональное устройство водоснабжения и канализации.
- Обеспечение чистоты рабочих мест и производственных помещений.

Организационные мероприятия, к которым относятся следующие:

- Точное соблюдение трудового законодательства.
- Тщательное расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний.
- Своевременное проведение планово-предупредительных ремонтов производственного оборудования.

- Проведение заводских (цеховых) осмотров по охране труда.
- Обучение рабочих и проведение инструктажей по технике безопасности и гигиене труда.
- Организация кабинетов и уголков охраны труда.

- Проведение лекций по охране труда, показ кинофильмов по охране труда.
- Разработка местных инструкций по технике безопасности.
- Применение плакатов, предупредительных надписей и знаков.
- Проведение лекций, семинаров и консультаций по охране труда.

Регулирование режима рабочего времени? Ненормированный рабочий день. Работа в режиме гибкого рабочего времени. Сменная работа.

Гл. 16 ТК ЛНР Режим рабочего времени

Согласно ст. 103 ТК ЛНР (Режим рабочего времени):

Режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, – трудовым договором.

Особенности режима рабочего времени и времени отдыха работников транспорта, связи и других, имеющих особый характер работы, определяются в порядке, устанавливаемом нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

Согласно ст. 104 ТК ЛНР (Ненормированный рабочий день):

Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут по распоряжению работодателя при необходимости эпизодически привлекаться к выполнению своих трудовых функций за пределами установленной для них продолжительности рабочего времени. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем устанавливается коллективным договором, соглашениями или локальным нормативным актом, принимаемым по согласованию с представительным органом работников.

Согласно ст. 105 ТК ЛНР (Работа в режиме гибкого рабочего времени):

При работе в режиме гибкого рабочего времени начало, окончание или общая продолжительность рабочего дня (смены) определяется по соглашению сторон.

Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других).

Согласно ст. 106 ТК ЛНР (Сменная работа):

Сменная работа – работа в две, три или четыре смены – вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

При сменной работе каждая группа работников должна производить работу в течение установленной продолжительности рабочего времени в соответствии с графиком сменности.

При составлении графиков сменности работодатель учитывает мнение представительного органа работников в порядке, установленном ст. 409 ТК ЛНР для принятия локальных нормативных актов. Графики сменности, как правило, являются приложением к коллективному договору. Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Должности и виды работ повышенной опасности, которые выполняют работники вашего предприятия.

Перечень работ с повышенной опасностью определяется согласно НПАОП 0.00-8.24-05, а должности являются все ответственные лица за контроль и безопасное производство опасных работ и ведения хозяйства.

Перечень должностей специалистов, ответственных за объекты или работы повышенной опасности:

- Ответственный за электрохозяйство;
- Ответственный за газовое хозяйство;
- Ответственный за тепловое хозяйство;
- Ответственный за безопасную эксплуатацию транспортных средств;
- Ответственный за безопасную организацию и проведение работ на высоте;
- Ответственный за безопасное производство погрузочно-разгрузочных работ;
- Ответственный за осуществление производственного контроля при эксплуатации подъемных сооружений;
- Ответственный за содержание подъемных сооружений в работоспособном состоянии;
- Ответственный за безопасное производство работ с применением подъемных сооружений;
- Ответственный за осуществление производственного контроля за безопасной эксплуатацией оборудования под давлением;
- Ответственный за исправное состояние и безопасную эксплуатацию оборудования под давлением.

Перечень работ с повышенной опасностью (согласно приложения № 3 к Положению о порядке проведения обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда у работников предприятий, учреждений и организаций от 11.06.2015г., утвержденное приказом Госгорпромнадзора ЛНР № 82 (НПАОП 0.00-8.24-05):

1. Электросварочные, газопламенные, наплавочные и паяльные работы. Контроль за сварочными соединениями.
2. Работы в охранных зонах линий электропередач.
3. Работы на кабельных линиях и действующих электроустановках.
4. Работы в зонах действия тока высокой частоты, ионизирующего излучения, электростатического и электромагнитного полей, а также работы с применением лазеров, дозиметров.
5. Работы на воздушных линиях связи, пересекающих линии электропередач, контактные провода.
6. Электропрогрев бетона и электроразмораживание почв.
7. Обслуживание, ремонт и наладка оборудования для плазменно-дуговой сварки, резки, напыления, нанесения покрытий и другого электросварочного оборудования.
8. Работы в термических цехах и участках на электротермических установках повышенной и высокой частоты.
9. Изготовление, испытание, транспортировка, хранение и использование промышленных взрывчатых материалов и их обезвреживания.
10. Работы по чрезвычайно воспламеняющимися, легковоспламеняющимися, воспламеняющимися и взрывоопасными веществами.
11. Работы, связанные с техническим обслуживанием взрывоопасных производств, цехов, участков, объектов, средств пожарной сигнализации и систем автоматического пожаротушения. Пожарно-техническое обследование зданий и высотных сооружений. Выезд личного состава подразделений пожарной охраны по тревоге.
12. Транспортировка баллонов, контейнеров, емкостей со сжатыми, сжиженными, ядовитыми, взрывоопасными и инертными газами, их заполнение и ремонт.
13. Обслуживание агрегатов и котлов, работающих на газе и жидком топливе.
14. Работы по профилактике и техническому обслуживанию газового хозяйства.

15. Выполнение газоопасных работ.
16. Работы по техническому обслуживанию и эксплуатации компрессорных и газорегуляторных станций, линейных частей магистральных газопроводов.
17. Монтаж и эксплуатация средств электрохимической защиты подземных газопроводов от коррозии.
18. Работы, связанные со строительством, обслуживанием и ремонтом газопроводов, газораспределительных пунктов, которые используют природные, нефтяные, искусственные, смешанные и сжиженные углеводородные газы.
19. Работы по монтажу и сварке подземных и наружных газопроводов, газификации объектов, а также по нанесению противокоррозионной изоляционного покрытия.
20. Подключение к действующему газопроводу новосмонтированных газопроводов.
21. Обслуживание и ремонт газоперекачивающих агрегатов.
22. Освоение и глушение газовых и нефтяных скважин.
23. Промышленно-геофизические исследования скважин.
24. Ликвидация открытых газовых и нефтяных фонтанов.
25. Работы по добыче и переработке нефти, газа и конденсата в нефтегазоперерабатывающей и химической промышленности.
26. Работы по ликвидации нефтегазоводопроявлений в процессе бурения скважин.
27. Работы, связанные с обслуживанием, эксплуатацией и ремонтом компрессорных и холодильных установок, работающих на взрывоопасных и токсичных газах.
28. Работы, связанные с подготовкой железнодорожных цистерн, контейнеров, баллонов и других емкостей к сливу-наливу взрывоопасных, токсичных и воспламеняющихся жидкостей.
29. Работы, связанные с монтажом, эксплуатацией и ремонтом магистральных нефтепроводов, нефтепродуктопроводов, аммиакопроводов и технологических трубопроводов.
30. Работы в охранных зонах действующих магистральных газопроводов и коммуникаций газовых промыслов.
31. Работы по производству, хранению, использованию и транспортировке веществ, относящихся к I и II класса опасности.
32. Слив, очистка, нейтрализация резервуаров, тары и других емкостей из-под нефтепродуктов, кислот, щелочей и других вредных веществ, в том числе радиоактивных.
33. Работы по монтажу и ремонту оборудования в насосных и компрессорных станциях на нефтегазодобывающих и нефтегазоперерабатывающих предприятиях.
34. Монтаж, ремонт, реконструкция, наладка, эксплуатация, ввод в эксплуатацию и вывод из эксплуатации, осуществления инспекционного контроля оборудования, содержащего радионуклидные источники.
35. Эксплуатация циклотронов, бетатронов, линейных ускорителей и других ускорительных установок.
36. Работы с ядовитыми, вредными, токсичными и радиоактивными веществами.
37. Работы по дезактивации, дезинсекции, дератизации и дезинфекции помещений.
38. Работы с использованием инертных газов.
39. Работы, связанные с производством стекла и стеклоизделий.
40. Изготовление и применение стекловаты, шлаковаты, асбеста, мастик на битумной основе, перхлорвиниловых и бакелитовых материалов.
41. Нанесение лакокрасочных покрытий, грунтовок и шпаклевок на основе нитрокрасок, полимерных композиций (полихлорвиниловых, эпоксидных и т.д.).
42. Обработка древесины и других веществ антисептическими и огнезащитными составами и веществами.
43. Изготовление изделий и деталей из пластмасс, резины на прессах, вулканизаторах, выливных и червячных машинах, таблетмашинах, каландрах и вальцах.
44. Подготовка к обезвреживанию и обезжириванию установок и деталей четыреххлористым углеродом.
45. Вулканизационные работы.
46. Обслуживание и ремонт аккумуляторных батарей.
47. Работы, связанные с производством, хранением, транспортировкой и применением агрохимикатов, пестицидов, гербицидов.
48. Гашеной извести.
49. Обслуживание генераторных ацетиленовых установок.
50. Гальванические работы, чистка вентиляционных каналов и воздуховодов.

51. Работы по производству ферросплавов, агломерата, чугуна, стали, проката, труб, огнеупоров, кокса и химических продуктов коксования, ртути, никеля, цинка, свинца, олова, кадмия, индия, алюминия, силумина, магния, титана, кристаллического кремния, серы, серной, соляной, азотной и ортофосфорной кислот, цианистых солей и растворов, порошков, лигатур и других соединений редкоземельных металлов, наплавочных порошков и прутков, твердых сплавов и тугоплавкого провода, полупроводников, пылеугольного топлива. Обслуживание оборудования по их производству.
52. Плавильные, заливочные работы и работы по термообработке литья.
53. Работы по окисляющим веществам.
54. Комплекс работ по производству, переработке, распределению, хранению и применению продуктов разделения воздуха, водорода, хлора, аммиака, природного и проводящих металлургическому и химическому производству газов.
55. Обслуживание станов горячей и холодной прокатки, турбоформовочных станов и печной сварки труб.
56. Работы, связанные с отжигом стали, сплавов и отливок.
57. Гранулирование доменного шлака.
58. Работы, связанные с выбиванием отливок, титановой губки с применением отбойных молотков.
59. Работа с пескоструйными аппаратами.
60. Нанесение бетона, изоляционных и обмазочных материалов методом набрызга и напыления.
61. Управление, загрузка и обслуживание дробильных, сортировочных, фасовочно-упаковочных, просивальных, смесительных формовочных, затирающих, фильтрующих, намоточных, варочных, плавильных, сепараторных, очистных, обрезных, буровых, вязальных, полировальных механизмов.
62. Обслуживание вальцовочных, штамповочных, узловязальных и навивочных станков и автоматов.
63. Испытание и обслуживание паровых и водогрейных котлов, экономайзеров, паропроводов, трубопроводов горячей воды, пароперегревателей, теплообменников, тепломеханического оборудования, сосудов, работающих под давлением.
64. Подземные работы на шахтах и рудниках.
65. Подземная геологоразведка.
66. Сейсморазведка.
67. Геолого-маркшейдерские работы.
68. Аварийно-спасательные работы, тушение пожаров, борьба с наводнением.
69. Дегазационные работы.
70. Техническое обслуживание, эксплуатация и ремонт подъемных установок, стволов, компрессорных станций.
71. Образование и эксплуатация отвалов горных пород.
72. Обслуживание ламповых, ламповой аппаратуры аэрогазового контроля и сейсмопрогноза.
73. Проведение вскрышных работ, выемка и нагрузки полезных ископаемых при открытых горных работах.
74. Выкалывание, сваливание, распиловка и обработка блоков природного камня, перемещения и погрузки их в транспортные средства.
75. Обложения и связывания откосов, бортов, уступов карьеров.
76. Подземные и открытые горные работы при строительстве, реконструкции и ремонте метрополитенов, подземных сооружений специального назначения.
77. Работы на метрополитене в службе движения, подвижного состава, пути, топливных сооружений, сигнализации и связи.
78. Размывание пород с использованием гидромониторов и других средств гидромеханизации.
79. Прокладка, обслуживание и ремонт пульпопроводов.
80. Возведение и наращивание дамб гидротехнических сооружений и гидроотвалов.
81. Эксплуатация и ремонт водосборных сооружений.
82. Искусственное замораживание грунтов и водопонижения.
83. Монтаж, демонтаж, эксплуатация, ремонт и перемещение насосных и землесосных установок, драг и земснарядов.
84. Образование и эксплуатация перегрузочных пунктов карьеров.
85. Забивки свай.
86. Цементация и химическое закрепление грунтов и фундаментов.
87. Укладка крупногабаритных труб в траншеи.

88. Работы в колодцах, шурфах, траншеях, котлованах, бункерах, камерах и коллекторах.
89. Земляные работы, выполняемые в зоне расположения подземных коммуникаций, под водой и на глубине более 2 метров.
90. Продавливание тоннельных конструкций под домами, сооружениями, магистралями и водоемами.
91. Работы в замкнутых пространствах (емкостях, боксах, трубопроводах).
92. Водолазные работы.
93. Работы по обслуживанию барокамер.
94. Работы верхолазные и на высоте.
95. Работы по подъемным и подвесным люлкам и рихтувань на высоте.
96. Монтаж и демонтаж конструкций и оборудования с помощью вертолетов.
97. Монтаж и демонтаж зданий, сооружений, а также восстановление и укрепление их аварийных частей.
98. Обследование дымоходов, вентиляционных каналов и крыш при капитальном ремонте зданий и сооружений.
99. Работы по ремонту, окраске, очистке от снега и пыли крыш зданий при отсутствии ограждений.
100. Работа на конструкциях мостовых, башенных и козловых кранов.
101. Погрузочно-разгрузочные работы с помощью машин и механизмов.
102. Транспортировка негабаритных и тяжелых грузов на подъездных путях строительных площадок.
103. Монтаж, эксплуатация и демонтаж буровых вышек.
104. Монтаж, наладка, техническое обслуживание, эксплуатация, ремонт и демонтаж грузоподъемных машин и механизмов, лифтов, конвейеров, подвесного канатного гидравлического транспорта, технологического и станочного оборудования, электроустановок и линий электропередач.
105. Монтаж, демонтаж и обслуживание компрессорного, холодильного оборудования, прессов-расширителей, кузнечно-прессового оборудования.
106. Монтаж, демонтаж и накачка шин автотранспортных средств.
107. Обслуживание и ремонт элементов подвески автомобилей, гидроподъемников на автомобилях-самосвалах и самосвальных прицепах, их снятие и установка.
108. Ремонт топливной аппаратуры двигателей внутреннего сгорания.
109. Управление тракторами и самоходным технологическим оборудованием.
110. Малярные работы в отсеках и резервуарах морских и речных судов, а также очистка и окраска судов в доках и на причалах.
111. Монтаж и демонтаж главных и вспомогательных механизмов в машинном отделении морских и речных судов.
112. Работы, непосредственно выполняемых при обслуживании железнодорожного транспорта, электропоездов, подвижного состава.
113. Обслуживание механических и автоматических линий.
114. Работы на копировальных и множительных машинах.
115. Обслуживание станков по обработке древесины и металлов.
116. Работы на сахарных заводах по обслуживанию центрифуг и транспортеров.
117. Проведение работ в склосах, предназначенных для различной сельскохозяйственной продукции, в вагонах зерновозов.
118. Работы по обслуживанию и ремонту аспирационных и пневмотранспортных систем на предприятиях по хранению и переработке зерна.
119. Работы по разгрузке, сборке и хранению зерновых и масличных культур, отрубей, жмыха и жмыхов насыпью и в затаренном виде.
120. Работы по окислению обезвоженных масел при производстве олифы и лаков.
121. Работы по обслуживанию быков-производителей, хряков и жеребцов.
122. Лесосечные работы, трелевка, транспортировка и сплав леса.
123. Лесохозяйственные и лесозаготовительные работы, выполняемые на территориях, загрязненных (5-10 ки / квадр. км) цезием 134, 137.
124. Работы по ликвидации лесных пожаров.
125. Сооружение и обслуживание ледовых и паромных переправ, дорог, бродов.
126. Буксировочные работы всех видов на морском и речном транспорте.

127. Гидрометрические, гидрологические и гидрохимические работы: на больших и средних реках в период паводка; рейдовые выезды на безмоторных лодках на озерах и водохранилищах; работы на реках и каналах, связанные с использованием лодочных переправ, работы и наблюдения со льда в период неустойчивого ледостава; гидрографические обследования водных объектов в труднодоступных и необжитых районах.
128. Снегомирни, снеголавинные, гляциологические и скальные работы: маршрутные снегосъемки в горах; снеголавинные и гляциологические работы в труднодоступных высокогорных районах в период максимальной скальных и лавинной активности.
129. Работа огневых расчетов с противорадовыми изделиями, пороховыми зарядами и пусковыми установками метеорокетов, транспортировка противорадовых изделий и метеорокетов на огневые и стартовые позиции.
130. Работы с применением пиротехнического инструмента.
131. Пожарно-техническое обследование объектов с повышенной пожарной, взрывной и радиационной опасностью.
132. Работа в испытательных пожарных лабораториях, на пожарных полигонах, на полосах психологической подготовки пожарных и в теплодимокамерах.
133. Работа личного состава пожарных подразделений на коленчатых подъемниках и на автомеханических дробина.
134. Выполнение работ на пожарах по обесточиванию электрических сетей, перекрытию заслонок на нефтегазопроводах, в резервуарных парках автобаз.
135. Тушение пожаров в трюмах морских и речных судов.
136. Монтаж, ремонт и профилактическое обслуживание средств охранной сигнализации.
137. Скалолазные работы.

На предприятиях на основе Перечня, с учетом специфики производства, работодателем разрабатываются и утверждаются соответствующий перечень работ с повышенной опасностью согласованный с Госгорпромнадзором ЛНР, для проведения которых требуется специальное обучение и ежегодная проверка знаний по вопросам охраны труда.

Перечень профессии рабочих связанных с работами повышенной опасности:

1. Автоклавщики; рабочие, операторы, обслуживающие сосуды, работающие под давлением.
2. Аккумуляторщики.
3. Асфальтобетонщики (асфальтировщики, варильщики).
4. Бурильщики.
5. Бункеровщики.
6. Взрывники.
7. Водолазы.
8. Вулканизаторщики.
9. Генераторщики ацетиленовой установки.
10. Гидромониторщики.
11. Дефектоскописты.
12. Дозиметристы.
13. Известегасильщики.
14. Изолировщики (гидроизолировщики, термоизолировщики, пленочники).
15. Истопники.
16. Кессонщики.
17. Кислотоупорщики.
18. Копровщики.
19. Кузнецы.
20. Котлочисты.
21. Кочегары:
 - а) при сжигании в котлах малой производительности в качестве топлива угля - машинисты (кочегары) котельной;
 - б) при сжигании мазута - машинисты;

- в) при сжигании газа - операторы.
22. Кровельщики.
 23. Лебедчики.
 24. Маляры на работах с лакокрасочными материалами, обладающими токсичными свойствами.
 25. Машинисты (мотористы, операторы) строительных машин и механизмов.
 26. Машинисты (крановщики, мотористы, операторы) грузоподъемных машин (механизмов) и конвейеров.
 27. Машинисты (мотористы, операторы) оборудования гидромеханизации и технологического оборудования.
 28. Машинисты (помощники машинистов) локомотивов.
 29. Машинисты (мотористы, водители, операторы) внутрицехового рельсового и нерельсового транспорта.
 30. Машинисты двигателей внутреннего сгорания, компрессорных установок, перегружателей, паровых машин и локомотива.
 31. Машинисты вагоноопрокидывателя, машинисты перегружателей.
 32. Машинисты шахтных подъемных машин, породопогрузочных машин, укладчиков, проходческих щитов, электровозов по откатке.
 33. Медники.
 34. Металлизаторы.
 35. Монтажники (конструкций, оборудования, электроустановок, аппаратуры, приборов).
 36. Литейщики.
 37. Обжигальщики извести.
 38. Огнеупорщики.
 39. Операторы пиротехнического, электрического и пневматического инструмента; заправочных станций.
 40. Откатчики.
 41. Паяльщики.
 42. Пескоструйщики.
 43. Плавсостав технического флота.
 44. Проходчики.
 45. Стекольщики.
 46. Стропальщики (зацепщики), такелажники, сигнальщики.
 47. Скалолазы, проходчики горных склонов.
 48. Стволовые.
 49. Торкретчики.
 50. Трубоклады.
 51. Травильщики.
 52. Электромонтажники.
 53. Электрогазосварщики (газорезчики, бензорезчики, керосинорезчики).
 54. Электрослесари.
 55. Электромонтеры.
 56. Электромеханики по лифтам.
 57. Слесари, выполняющие газоопасные работы.
 58. Раздатчики (кладовщики) складов ВМ (взрывчатых материалов).
 59. Рабочие складов ВМ (взрывчатых материалов), занятые на погрузочно-разгрузочных работах.

Если на предприятии, в организации имеются не указанные в Перечне профессии рабочих и виды работ, к которым следует предъявлять повышенные требования по безопасности, руководителю организации (предприятия) предоставляется право, по согласованию с Госгорпромнадзором ЛНР, вносить в Перечень соответствующие дополнения.

Финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда?

Финансирование мероприятий по улучшению условий охраны труда осуществляется за счет средств государственного бюджета, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере **не менее 0,5 процента суммы затрат на производство продукции** (работ, услуг).

На предприятиях, финансируемых из государственного бюджета, финансирование осуществляется в размере **0,2 процента от фонда оплаты труда**. Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.