

## РАЗДЕЛ IX. ОХРАНА ТРУДА

### ГЛАВА 33. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

#### **Статья 231.** Основные понятия

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.

Опасный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

Средства индивидуальной и коллективной защиты работников – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.

Система управления охраной труда – комплекс взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Производственная деятельность – совокупность действий работников с применением средств труда, необходимых для превращения ресурсов в готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различных видов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

Требования охраны труда – государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, а также требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Государственная экспертиза условий труда – оценка соответствия объекта экспертизы государственным нормативным требованиям охраны труда.

Стандарты безопасности труда – правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности и регламентирующие осуществление социально-экономических, организационных, санитарно-гигиенических, лечебно-профилактических, реабилитационных мер в области охраны труда.

Профессиональный риск – вероятность причинения вреда здоровью в результате воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов при исполнении работником обязанностей по трудовому договору или в иных случаях, установленных настоящим Кодексом, другими законами. Порядок оценки уровня профессионального риска устанавливается органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда с учетом мнения республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Управление профессиональными рисками – комплекс взаимосвязанных мероприятий, являющихся элементами системы управления охраной труда и включающих в себя меры по выявлению, оценке и снижению уровней профессиональных рисков.

**Статья 232.** Основные направления государственной политики в области охраны труда

Основными направлениями государственной политики в области охраны труда являются:

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;
- принятие и реализация законов и иных нормативных правовых актов Луганской Народной Республики в области охраны труда, а также республиканских целевых, ведомственных целевых и территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда;
- государственное управление охраной труда;
- республиканский государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, включающий в себя проведение проверок соблюдения государственных нормативных требований охраны труда;
- государственная экспертиза условий труда;
- установление порядка проведения специальной оценки условий труда и экспертизы качества проведения специальной оценки условий труда;
- содействие общественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда;
- профилактика несчастных случаев и повреждения здоровья работников;
- расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- защита законных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- установление гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- координация деятельности в области охраны труда, охраны окружающей среды и других видов экономической и социальной деятельности;
- распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;
- участие государства в финансировании мероприятий по охране труда;
- подготовка специалистов по охране труда и их дополнительное профессиональное образование;

организация государственной статистической отчетности об условиях труда, а также о производственном травматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

обеспечение функционирования единой информационной системы охраны труда;

международное сотрудничество в области охраны труда;

проведение эффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасных условий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий, производство средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

установление порядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда обеспечивается согласованными действиями органов государственной власти Луганской Народной Республики и органов местного самоуправления, работодателей, объединений работодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

## ГЛАВА 34. ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА

### **Статья 233.** Государственные нормативные требования охраны труда

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в законах и иных нормативных правовых актах Луганской Народной Республики, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Государственные нормативные требования охраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе при проектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструировании машин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов, организации производства и труда.

Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, в том числе стандарты безопасности труда, устанавливается Советом Министров Луганской Народной Республики с учетом мнения республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

### **Статья 234.** Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

создание и функционирование системы управления охраной труда;

применение прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Луганской Народной Республики о техническом регулировании порядке средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, прошедших обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством Луганской Народной Республики о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;

обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда;

недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда;

в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров;

недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;

информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставление уполномоченному органу исполнительной власти, осуществляющему функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим органам исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, Фонду социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

расследование и учет в установленном настоящим Кодексом, другими законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию в случае необходимости оказания им неотложной медицинской помощи;

беспрепятственный допуск должностных лиц органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти Луганской Народной Республики в области охраны труда, а также представителей Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнение предписаний должностных лиц органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти Луганской Народной Республики в области охраны труда, представителей Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные настоящим Кодексом, иными законами сроки;

обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ознакомление работников с требованиями охраны труда;

разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном статьей 409 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов;

наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности;

разработку профилактических мероприятий по предупреждению несчастных случаев и профессиональных заболеваний, в том числе с участием сторон коллективного договора.

### **Статья 235. Медицинские осмотры некоторых категорий работников**

Работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (для лиц в возрасте до 21 года – ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и

предупреждения профессиональных заболеваний. В соответствии с медицинскими рекомендациями указанные работники проходят внеочередные медицинские осмотры.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Настоящим Кодексом, другими законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики для отдельных категорий работников могут устанавливаться обязательные медицинские осмотры в начале рабочего дня (смены), а также в течение и (или) в конце рабочего дня (смены). Время прохождения указанных медицинских осмотров включается в рабочее время.

Вредные и (или) опасные производственные факторы и работы, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, порядок проведения таких осмотров определяются уполномоченным Советом Министров Луганской Народной Республики органом исполнительной власти.

В случае необходимости по решению органов местного самоуправления у отдельных работодателей могут вводиться дополнительные условия и показания к проведению обязательных медицинских осмотров.

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающие в условиях повышенной опасности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование не реже одного раза в пять лет в порядке, устанавливаемом уполномоченным Советом Министров Луганской Народной Республики органом исполнительной власти.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя.

### **Статья 236. Обязанности работника в области охраны труда**

Работник обязан:

соблюдать требования охраны труда;

правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда;

немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), другие обязательные медицинские осмотры, а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами;

выполнять требования непосредственного или вышестоящего руководителя, специалиста службы охраны труда и должностных лиц органов, осуществляющих государственный надзор за охраной труда, а также представителей Фонда социального

страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по устранению нарушений требований нормативных правовых актов по охране труда.

**Статья 237.** Соответствие производственных объектов и продукции государственным нормативным требованиям охраны труда

Проекты строительства и реконструкции производственных объектов, машин, механизмов и другого производственного оборудования, технологических процессов должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда. Машины, механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства, технологические процессы, материалы и химические вещества, средства индивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранного производства, должны соответствовать государственным нормативным требованиям охраны труда и иметь декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия.

Оценка соответствия проектов строительства, реконструкции производственных объектов требованиям охраны труда осуществляется путем проведения экспертизы проектной документации и осуществления государственного строительного надзора в соответствии с законодательством о градостроительной деятельности.

Новые или реконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатацию без заключения соответствующего органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

В производстве запрещается применение вредных или опасных веществ, материалов, продукции, товаров, токсикологическая (санитарно-гигиеническая, медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

В случае использования новых или не применявшихся у работодателя ранее вредных или опасных веществ он обязан до начала использования указанных веществ разработать меры по сохранению жизни и здоровья работников.

Требования к измерениям, относящимся к сфере государственного регулирования обеспечения единства измерений при выполнении работ по обеспечению безопасных условий и охраны труда, а также к средствам измерений, применяемым для указанных измерений, устанавливаются в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики об обеспечении единства измерений и законодательством Луганской Народной Республики о техническом регулировании.

## **ГЛАВА 35. ОРГАНИЗАЦИЯ ОХРАНЫ ТРУДА**

**Статья 238.** Государственное управление охраной труда

Государственное управление охраной труда осуществляется Советом Министров Луганской Народной Республики непосредственно или по его поручению органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, а также другими органами исполнительной власти в пределах их полномочий.

Органы исполнительной власти, которым предоставлено право осуществлять отдельные функции по нормативно-правовому регулированию, специальные разрешительные, надзорные и контрольные функции в области охраны труда, обязаны согласовывать принимаемые ими решения в области охраны труда, а также координировать свою деятельность с органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В целях государственного управления охраной труда Советом Министров Луганской Народной Республики, уполномоченный орган исполнительной власти:

обеспечивают разработку нормативных правовых актов, определяющих основы государственного управления охраной труда;

разрабатывают государственные программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;

устанавливают порядок организации и проведения обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – физических лиц – предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также порядок организации и проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте;

устанавливают порядок осуществления государственной экспертизы условий труда, порядок проведения специальной оценки условий труда;

разрабатывают меры экономического стимулирования деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда;

обеспечивают взаимодействие органов исполнительной власти Луганской Народной Республики, объединений работодателей, профессиональных союзов и их объединений по вопросам реализации государственной политики в области охраны труда;

координируют научно-исследовательские работы в области охраны труда и обеспечивают распространение передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

организуют международное сотрудничество в области охраны труда;

разрабатывают государственную систему управления охраной труда;

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

В целях государственного управления охраной труда органы исполнительной власти Луганской Народной Республики в области охраны труда:

обеспечивают реализацию на соответствующей территории Луганской Народной Республики государственной политики в области охраны труда и республиканских программ улучшения условий и охраны труда;

разрабатывают и утверждают территориальные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;

координируют проведение на соответствующей территории Луганской Народной Республики в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – физических лиц – предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

осуществляют на соответствующей территории Луганской Народной Республики в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на соответствующей территории Луганской Народной Республики;

разрабатывают и утверждают территориальные системы управления охраной труда;



исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям органа исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

### **Статья 239.** Государственная экспертиза условий труда

Государственная экспертиза условий труда осуществляется органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и органами исполнительной власти Луганской Народной Республики в области охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Советом Министров Луганской Народной Республики органом исполнительной власти.

Если документация и материалы для проведения государственной экспертизы условий труда не были представлены лицами, имеющими право на обращение с заявлением о проведении государственной экспертизы условий труда, органы, уполномоченные на проведение государственной экспертизы условий труда, самостоятельно запрашивают указанные документацию и материалы в органах и организациях, в отношении которых проводится государственная экспертиза условий труда, а также в органах, предоставляющих государственные услуги, иных государственных органах, органах местного самоуправления и подведомственных государственным органам или органам местного самоуправления организациях, если указанные документация и материалы находятся в распоряжении таких органов либо организаций в соответствии с нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики.

Государственная экспертиза условий труда осуществляется в целях оценки:

качества проведения специальной оценки условий труда;

правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

Государственная экспертиза условий труда осуществляется на основании определений судебных органов, обращений органов исполнительной власти, работодателей, объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединений, иных уполномоченных работниками представительных органов, органов Фонда социального страхования Луганской Народной Республики.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют право:

в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, беспрепятственно при наличии удостоверения установленного образца посещать для осуществления экспертизы любых работодателей (организации независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, а также работодателей – физических лиц);

запрашивать и безвозмездно получать необходимые для осуществления экспертизы документы и другие материалы;

проводить соответствующие наблюдения, измерения и расчеты с привлечением в случае необходимости исследовательских (измерительных) лабораторий, аккредитованных в порядке, установленном законами и иными нормативными актами Луганской Народной Республики.

Лица, осуществляющие государственную экспертизу условий труда, обязаны:

составлять по результатам экспертизы заключения о соответствии (несоответствии) условий труда государственным нормативным требованиям охраны

труда и направлять указанные заключения в суд, органы исполнительной власти, работодателям, в объединения работодателей, работникам, в профессиональные союзы, их объединения, иные уполномоченные работниками представительные органы, органы Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний Луганской Народной Республики;

обеспечивать объективность и обоснованность выводов, изложенных в заключениях;

обеспечивать сохранность документов и других материалов, полученных для осуществления экспертизы, и конфиденциальность содержащихся в них сведений.

#### **Статья 240.** Служба охраны труда в организации

В целях обеспечения соблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением у каждого работодателя, осуществляющего производственную деятельность, численность работников которого превышает 50 человек, создается служба охраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющего соответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

Работодатель, численность работников которого не превышает 50 человек, принимает решение о создании службы охраны труда или введении должности специалиста по охране труда с учетом специфики своей производственной деятельности.

При отсутствии у работодателя службы охраны труда, штатного специалиста по охране труда их функции осуществляют работодатель – физическое лицо – предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору. Организации, оказывающие услуги в области охраны труда, подлежат обязательной аккредитации, за исключением организаций, проводящих специальную оценку условий труда, порядок аккредитации которых устанавливается законодательством о специальной оценке условий труда. Перечень услуг, для оказания которых необходима аккредитация, правила аккредитации, включающие в себя требования аккредитации, которым должны соответствовать организации, оказывающие услуги в области охраны труда, порядок проведения контроля за деятельностью аккредитованных организаций, порядок приостановления или отзыва аккредитации устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Структура службы охраны труда в организации и численность работников службы охраны труда определяются работодателем с учетом рекомендаций органа исполнительной власти, осуществляющего функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

#### **Статья 241.** Комитеты (комиссии) по охране труда

По инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа создаются комитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входят представители работодателя и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников. Типовое положение о комитете (комиссии) по охране труда утверждается органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Комитет (комиссия) по охране труда организует совместные действия работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах указанных проверок, сбор предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

## **ГЛАВА 36. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ РАБОТНИКОВ НА ОХРАНУ ТРУДА**

**Статья 242.** Право работника на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда

Каждый работник имеет право на:

рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законом;

получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных законами, до устранения такой опасности;

обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

обучение безопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

дополнительное профессиональное образование за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения требований охраны труда;

запрос о проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другими органами исполнительной власти, осуществляющими государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами исполнительной власти, осуществляющими государственную экспертизу условий труда, Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

обращение в органы государственной власти Луганской Народной Республики и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, Фонд социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные работниками представительные органы по вопросам охраны труда;

личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра;

гарантии и компенсации, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, если он занят на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 141 и 167 настоящего Кодекса.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.

**Статья 243.** Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Условия труда, предусмотренные трудовым договором, должны соответствовать требованиям охраны труда.

На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Луганской Народной Республики вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья (за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом и иными законами) работодатель обязан предоставить работнику другую работу на время устранения такой опасности.

В случае если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с настоящим Кодексом и иными законами.

В случае не обеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в соответствии с настоящим Кодексом.

Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с законом.

В целях предупреждения и устранения нарушений государственных нормативных требований охраны труда государство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора за их соблюдением и устанавливает ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

#### **Статья 244.** Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

На работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются прошедшие обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определяемом Советом Министров Луганской Народной Республики.

Работодатель имеет право по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения.

Работодатель за счет своих средств обязан в соответствии с установленными нормами обеспечивать своевременную выдачу специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также их хранение, стирку, сушку, ремонт и замену.

#### **Статья 245.** Выдача молока и лечебно-профилактического питания

На работах с вредными условиями труда работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты. На работах с особо вредными условиями труда предоставляется бесплатно по установленным нормам лечебно-профилактическое питание.

Нормы и условия бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов, лечебно-профилактического питания устанавливаются Советом Министров Луганской Народной Республики с учетом мнения республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

#### **Статья 246.** Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников

Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое.

Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

**Статья 247.** Дополнительные гарантии охраны труда отдельным категориям работников

В случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, работодатель обязан: соблюдать установленные для отдельных категорий работников ограничения на привлечение их к выполнению работ с вредными и (или) опасными условиями труда, к выполнению работ в ночное время, а также к сверхурочным работам; осуществлять перевод работников, нуждающихся по состоянию здоровья в предоставлении им более легкой работы, на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, с соответствующей оплатой; устанавливать перерывы для отдыха, включаемые в рабочее время; создавать для инвалидов условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации; проводить другие мероприятия.

**Статья 248.** Обучение и профессиональная подготовка в области охраны труда

Все работники, в том числе руководители организаций, а также работодатели – физические лица – предприниматели, обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном уполномоченным Советом Министров Луганской Народной Республики органом исполнительной власти с учетом мнения республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, работодатель или уполномоченное им лицо обязаны проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Работодатель обеспечивает обучение лиц, поступающих на работу с вредными и (или) опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проведение их периодического обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

Государство содействует организации обучения по охране труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

Государство обеспечивает подготовку специалистов в области охраны труда.

**Статья 249.** Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств государственного бюджета, местных бюджетов, внебюджетных источников в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда может осуществляться также за счет добровольных взносов организаций и физических лиц.

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работодателями осуществляется в размере не менее 0,5 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). На предприятиях, финансируемых из государственного бюджета, финансирование осуществляется в размере 0,2 процента от фонда оплаты труда. Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем за счет указанных средств мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков устанавливается органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

В отраслях экономики, на отдельных территориях Луганской Народной Республики, а также у работодателей могут создаваться фонды охраны труда в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Работник не несет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

### **Статья 250.** Несчастные случаи, подлежащие расследованию и учету

Расследованию и учету в соответствии с настоящей главой подлежат несчастные случаи, происшедшие с работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

К лицам, участвующим в производственной деятельности работодателя, помимо работников, исполняющих свои обязанности по трудовому договору, в частности, относятся:

работники и другие лица, получающие образование в соответствии с ученическим договором;

обучающиеся, проходящие производственную практику;

лица, страдающие психическими расстройствами, участвующие в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии в соответствии с медицинскими рекомендациями;

лица, осужденные к лишению свободы и привлекаемые к труду;

лица, привлекаемые в установленном порядке к выполнению общественно-полезных работ;

члены производственных кооперативов и члены крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающие личное трудовое участие в их деятельности.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат события, в результате которых пострадавшими были получены: телесные повреждения (травмы), в том числе нанесенные другим лицом; тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током, молнией, излучением; укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения вследствие взрывов, аварий, пожаров, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных обстоятельств, иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием внешних факторов, повлекшие за собой необходимость

перевода пострадавших на другую работу, временную или стойкую утрату ими трудоспособности либо смерть пострадавших, если указанные события произошли:

в течение рабочего времени на территории работодателя либо в ином месте выполнения работы, в том числе во время установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;

при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном работодателем (его представителем), либо на личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

при следовании на транспортном средстве в качестве сменщика во время междусменного отдыха (водитель-сменщик на транспортном средстве, проводник или механик рефрижераторной секции в поезде, член бригады почтового вагона и другие);

при работе вахтовым методом во время междусменного отдыха, а также при нахождении на судне (воздушном, морском, речном) в свободное от вахты и судовых работ время;

при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

Расследованию в установленном порядке как несчастные случаи подлежат также события, указанные в части третьей настоящей статьи, если они произошли с лицами, привлеченными в установленном порядке к участию в работах по предотвращению катастрофы, аварии или иных чрезвычайных обстоятельств либо в работах по ликвидации их последствий.

### **Статья 251. Обязанности работодателя при несчастном случае**

При несчастных случаях, указанных в статье 228 настоящего Кодекса, работодатель (его представитель) обязан:

немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию;

принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц;

сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц и не ведет к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств, а в случае невозможности ее сохранения – зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, провести фотографирование или видеосъемку, другие мероприятия);

немедленно проинформировать о несчастном случае органы и организации, указанные в настоящем Кодексе, других законах и иных нормативных правовых актах



Луганской Народной Республики, а о тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом – также родственников пострадавшего;

принять иные необходимые меры по организации и обеспечению надлежащего и своевременного расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования в соответствии с настоящей главой.

### **Статья 252. Порядок извещения о несчастных случаях**

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток обязан направить извещение по установленной форме:

в соответствующий территориальный орган органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

в прокуратуру по месту происшествия несчастного случая;

в орган исполнительной власти и (или) орган местного самоуправления по месту государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве физического лица – предпринимателя;

работодателю, направившему работника, с которым произошел несчастный случай;

в территориальный орган соответствующего органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;

в исполнительный орган страховщика по вопросам обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При групповом несчастном случае, тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом работодатель (его представитель) в течение суток также обязан направить извещение по установленной форме в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов.

О несчастных случаях, которые по прошествии времени перешли в категорию тяжелых несчастных случаев или несчастных случаев со смертельным исходом, работодатель (его представитель) в течение трех суток после получения сведений об этом направляет извещение по установленной форме в соответствующие территориальный орган органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, территориальное объединение организаций профсоюзов и территориальный орган соответствующего органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу, а о страховых случаях – в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

О случаях острого отравления работодатель (его представитель) сообщает также в соответствующий орган органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному санитарно-эпидемиологическому надзору.

**Статья 253.** Порядок формирования комиссий по расследованию несчастных случаев

Для расследования несчастного случая работодатель (его представитель) незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда приказом (распоряжением) работодателя, представители работодателя, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, представитель исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). Комиссию возглавляет работодатель (его представитель), а в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, – должностное лицо соответствующего органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности.

При расследовании несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом в состав комиссии также включаются государственный инспектор труда, представители органа исполнительной власти субъекта Луганской Народной Республики или органа местного самоуправления (по согласованию), представитель территориального объединения организаций профсоюзов. Комиссию возглавляет, как правило, должностное лицо органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Если иное не предусмотрено настоящим Кодексом, то состав комиссии утверждается приказом (распоряжением) уполномоченного органа исполнительной власти в сфере государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. Лица, на которых непосредственно возложено обеспечение соблюдения требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай, в состав комиссии не включаются.

В расследовании несчастного случая у работодателя – физического лица принимают участие указанный работодатель или его полномочный представитель, доверенное лицо пострадавшего, специалист по охране труда, который может привлекаться к расследованию несчастного случая и на договорной основе, представитель исполнительного органа страховщика.

Несчастный случай, происшедший с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности, расследуется комиссией, образованной работодателем, у которого произошел несчастный случай. В состав комиссии входит представитель работодателя, направившего это лицо. Неприбытие или несвоевременное прибытие указанного представителя не является основанием для изменения сроков расследования.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим работу на территории другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем (его представителем), по поручению которого выполнялась работа, с участием при необходимости работодателя (его представителя), за которым закреплена данная территория на правах собственности, владения, пользования (в том числе аренды) и на иных основаниях.

Несчастный случай, происшедший с лицом, выполнявшим по поручению работодателя (его представителя) работу на выделенном в установленном порядке участке другого работодателя, расследуется комиссией, образованной работодателем, производящим эту работу, с обязательным участием представителя работодателя, на территории которого она проводилась.

Несчастный случай, происшедший с работником при выполнении работы по совместительству, расследуется и учитывается по месту работы по совместительству. В этом случае работодатель (его представитель), проводивший расследование, с письменного согласия работника может информировать о результатах расследования работодателя по месту основной работы пострадавшего.

Расследование несчастного случая, происшедшего в результате катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проводится комиссией, образуемой и возглавляемой работодателем (его представителем), с обязательным использованием материалов расследования катастрофы, аварии или иного повреждения транспортного средства, проведенного соответствующим органом исполнительной власти, осуществляющим государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органами дознания, органами следствия и владельцем транспортного средства.

Каждый пострадавший, а также его законный представитель или иное доверенное лицо имеют право на личное участие в расследовании несчастного случая, происшедшего с пострадавшим.

По требованию пострадавшего или в случае смерти пострадавшего по требованию лиц, состоявших на иждивении пострадавшего, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве, в расследовании несчастного случая может также принимать участие их законный представитель или иное доверенное лицо. В случае когда законный представитель или иное доверенное лицо не участвует в расследовании, работодатель (его представитель) либо председатель комиссии обязан по требованию законного представителя или иного доверенного лица ознакомить его с материалами расследования.

При несчастном случае, происшедшем в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, состав комиссии утверждается руководителем соответствующего территориального органа. Возглавляет комиссию представитель этого органа.

При групповом несчастном случае с числом погибших пять человек и более в состав комиссии включаются также представители органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и Федерации профессиональных союзов Луганской Народной Республики. Возглавляет комиссию руководитель уполномоченного государственного органа в сфере труда – главный государственный инспектор труда соответствующего уполномоченного государственного органа в сфере труда или его заместитель по охране труда, а при расследовании несчастного случая, происшедшего в организации или на объекте, подконтрольных территориальному органу органа исполнительной власти, осуществляющего функции по контролю и надзору в сфере промышленной безопасности, – руководитель этого территориального органа.

## **Статья 254.** Сроки расследования несчастных случаев

Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили легкие повреждения здоровья, проводится комиссией в течение трех дней. Расследование несчастного случая (в том числе группового), в результате которого один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастного случая (в том числе группового) со смертельным исходом проводится комиссией в течение 15 дней.

Несчастный случай, о котором не было своевременно сообщено работодателю или в результате которого нетрудоспособность у пострадавшего наступила не сразу, расследуется в порядке, установленном настоящим Кодексом, другими законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, по заявлению пострадавшего или его доверенного лица в течение одного месяца со дня поступления указанного заявления.

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения соответствующих медицинских и иных заключений указанные в настоящей статье сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней. Если завершить расследование несчастного случая в установленные сроки не представляется возможным в связи с необходимостью рассмотрения его обстоятельств в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде, то решение о продлении срока расследования несчастного случая принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений.

## **Статья 255.** Порядок проведения расследования несчастных случаев

При расследовании каждого несчастного случая комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) выявляет и опрашивает очевидцев происшествия, лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, получает необходимую информацию от работодателя (его представителя) и по возможности объяснения от пострадавшего.

По требованию комиссии в необходимых для проведения расследования случаях работодатель за счет собственных средств обеспечивает:

выполнение технических расчетов, проведение лабораторных исследований, испытаний, других экспертных работ и привлечение в этих целях специалистов-экспертов;

фотографирование и (или) видеосъемку места происшествия и поврежденных объектов, составление планов, эскизов, схем;

предоставление транспорта, служебного помещения, средств связи, специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты;

печатающие, тиражирование и оформление в необходимом количестве материалов расследования;

организацию доставки тела погибшего работника, его идентификацию и компенсирует связанные с этим затраты.

Материалы расследования несчастного случая включают:

приказ (распоряжение) о создании комиссии по расследованию несчастного случая;

планы, эскизы, схемы, протокол осмотра места происшествия, а при необходимости – фото- и видеоматериалы;

документы, характеризующие состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов;

выписки из журналов регистрации инструктажей по охране труда и протоколов проверки знания пострадавшими требований охраны труда;

протоколы опросов очевидцев несчастного случая и должностных лиц, объяснения пострадавших;

экспертные заключения специалистов, результаты технических расчетов, лабораторных исследований и испытаний;

медицинское заключение о характере и степени тяжести повреждения, причиненного здоровью пострадавшего, или причине его смерти, нахождении пострадавшего в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;

копии документов, подтверждающих выдачу пострадавшему специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в соответствии с действующими нормами;

выписки из ранее выданных работодателю и касающихся предмета расследования предписаний государственных инспекторов труда и должностных лиц территориального органа соответствующего органа исполнительной власти, осуществляющего функции по государственному надзору в установленной сфере деятельности (если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу), а также выписки из представлений профсоюзных инспекторов труда об устранении выявленных нарушений требований охраны труда;

другие документы по усмотрению комиссии.

Конкретный перечень материалов расследования определяется председателем комиссии в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая.

На основании собранных материалов расследования комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, а также лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и предупреждению аналогичных несчастных случаев, определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, в необходимых случаях решает вопрос о том, каким работодателем осуществляется учет несчастного случая, квалифицирует несчастный случай как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с производством.

Расследуются в установленном порядке и по решению комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая) в зависимости от конкретных обстоятельств могут квалифицироваться как несчастные случаи, не связанные с производством:

смерть вследствие общего заболевания или самоубийства, подтвержденная в установленном порядке соответственно медицинской организацией, органами следствия или судом, в том числе в случае пребывания пострадавшего по месту постоянного проживания на территории полевых и вахтовых поселков;

смерть, несчастный случай или повреждение здоровья, единственной причиной которых явилось по заключению медицинской организации алкогольное, наркотическое

или иное токсическое опьянение (отравление) пострадавшего, не связанное с нарушениями технологического процесса, в котором используются технические спирты, ароматические, наркотические и иные токсические вещества;

несчастный случай, происшедший при совершении пострадавшим действий (бездействия), квалифицированных правоохранными органами как уголовно наказуемое деяние;

смерть или несчастный случай, произошедший при использовании в личных целях без ведома работодателя транспортных средств, оборудования, инструментов, материалов и т.п., принадлежащих либо используемых предприятием (кроме случаев, произошедших вследствие их неисправности, что подтверждено соответствующими заключениями).

Несчастный случай на производстве является страховым случаем, если он произошел с застрахованным или иным лицом, подлежащим обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Если при расследовании несчастного случая с застрахованным установлено, что нарушение Правил безопасности застрахованным содействовало возникновению или увеличению вреда, причиненного его здоровью, то с учетом заключения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводящий расследование несчастного случая) устанавливает степень вины застрахованного в процентах.

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях и формы документов, необходимых для расследования несчастных случаев, утверждаются в порядке, устанавливаемом уполномоченным органом исполнительной власти.

Работодатель, работником которого является пострадавший, компенсирует затраты, связанные с деятельностью комиссии и привлеченных к ее работе экспертов, других специалистов.

Возмещение затрат, связанных с командировкой работников, которые являются членами комиссии или привлечены к ее работе, осуществляется работодателем в размерах, предусмотренных нормами возмещения затрат на командировки.

**Статья 256.** Проведение расследования несчастных случаев государственными инспекторами труда

Государственный инспектор труда при выявлении сокрытого несчастного случая, поступлении жалобы, заявления, иного обращения пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), лица, состоявшего на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лица, состоявшего с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), о несогласии их с выводами комиссии по расследованию несчастного случая, а также при получении сведений, объективно свидетельствующих о нарушении порядка расследования, проводит дополнительное расследование несчастного случая в соответствии с требованиями настоящей главы независимо от срока давности несчастного случая. Дополнительное расследование проводится, как правило, с привлечением профсоюзного инспектора труда, а при необходимости – представителей соответствующего органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и исполнительного органа страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). По результатам дополнительного

расследования государственный инспектор труда составляет заключение о несчастном случае на производстве и выдает предписание, обязательное для выполнения работодателем (его представителем).

Государственный инспектор труда имеет право обязать работодателя (его представителя) составить новый акт о несчастном случае на производстве, если имеющийся акт оформлен с нарушениями или не соответствует материалам расследования несчастного случая. В этом случае прежний акт о несчастном случае на производстве признается утратившим силу на основании решения работодателя (его представителя) или государственного инспектора труда.

### **Статья 257.** Порядок оформления материалов расследования несчастных случаев

По каждому несчастному случаю, квалифицированному по результатам расследования как несчастный случай на производстве и повлекшему за собой необходимость перевода пострадавшего в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном законами и иными нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики, на другую работу, потерю им трудоспособности на срок не менее одного дня либо смерть пострадавшего, оформляется акт о несчастном случае на производстве по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой.

При групповом несчастном случае на производстве акт о несчастном случае на производстве составляется на каждого пострадавшего отдельно.

При несчастном случае на производстве с застрахованным составляется дополнительный экземпляр акта о несчастном случае на производстве.

В акте о несчастном случае на производстве должны быть подробно изложены обстоятельства и причины несчастного случая, а также указаны лица, допустившие нарушения требований охраны труда. В случае установления факта грубой неосторожности застрахованного, содействовавшей возникновению вреда или увеличению вреда, причиненного его здоровью, в акте указывается степень вины застрахованного в процентах, установленная по результатам расследования несчастного случая на производстве.

После завершения расследования акт о несчастном случае на производстве подписывается всеми лицами, проводившими расследование, утверждается работодателем (его представителем) и заверяется печатью.

Работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве обязан выдать один экземпляр утвержденного им акта о несчастном случае на производстве пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а при несчастном случае на производстве со смертельным исходом – лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем (его представителем), осуществляющим по решению комиссии учет данного несчастного случая на производстве. При страховых случаях третий экземпляр акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования работодатель (его представитель) в трехдневный срок после завершения расследования несчастного случая на производстве направляет в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).

При несчастном случае на производстве, произошедшем с лицом, направленным для выполнения работы к другому работодателю и участвовавшим в его производственной деятельности (часть пятая статьи 231 настоящего Кодекса), работодатель (его представитель), у которого произошел несчастный случай, направляет копию акта о несчастном случае на производстве и копии материалов расследования по месту основной работы (учебы, службы) пострадавшего.

По результатам расследования несчастного случая, квалифицированного как несчастный случай, не связанный с производством, в том числе группового несчастного случая, тяжелого несчастного случая или несчастного случая со смертельным исходом, комиссия (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственный инспектор труда, самостоятельно проводивший расследование несчастного случая) составляет акт о расследовании соответствующего несчастного случая по установленной форме в двух экземплярах, обладающих равной юридической силой, которые подписываются всеми лицами, проводившими расследование.

Результаты расследования несчастного случая на производстве рассматриваются работодателем (его представителем) с участием выборного органа первичной профсоюзной организации для принятия мер, направленных на предупреждение несчастных случаев на производстве.

#### **Статья 258.** Порядок регистрации и учета несчастных случаев на производстве

Каждый оформленный в установленном порядке несчастный случай на производстве регистрируется работодателем (его представителем), осуществляющим в соответствии с решением комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственного инспектора труда, самостоятельно проводившего расследование несчастного случая на производстве) его учет, в журнале регистрации несчастных случаев на производстве по установленной форме.

Один экземпляр акта о расследовании группового несчастного случая на производстве, тяжелого несчастного случая на производстве, несчастного случая на производстве со смертельным исходом вместе с копиями материалов расследования, включая копии актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая) в трехдневный срок после представления работодателю направляется в прокуратуру, в которую сообщалось о данном несчастном случае. Второй экземпляр указанного акта вместе с материалами расследования хранится в течение 45 лет работодателем, у которого произошел данный несчастный случай. Третий экземпляр акта вместе с копиями материалов расследования, включая экземпляры актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего, направляется в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя). Копии указанного акта вместе с копиями материалов расследования направляются: в соответствующий уполномоченный государственный орган в сфере труда и территориальный орган соответствующего органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, – по несчастным случаям на производстве, произошедшим в организациях или на объектах, подконтрольных этому органу, а при страховом случае – также в исполнительный орган страховщика (по месту регистрации работодателя в качестве страхователя).



Копии актов о расследовании несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве (в том числе групповых), закончившихся смертью, вместе с копиями актов о несчастном случае на производстве на каждого пострадавшего направляются председателем комиссии (в предусмотренных настоящим Кодексом случаях государственным инспектором труда, самостоятельно проводившим расследование несчастного случая на производстве) в орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и соответствующее территориальное объединение организаций профессиональных союзов для анализа состояния и причин производственного травматизма в Луганской Народной Республике и разработки предложений по его профилактике.

По окончании периода временной нетрудоспособности пострадавшего работодатель (его представитель) обязан направить в соответствующий уполномоченный государственный орган в сфере труда, а в необходимых случаях – в территориальный орган соответствующего органа исполнительной власти, осуществляющего государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, сообщение по установленной форме о последствиях несчастного случая на производстве и мерах, принятых в целях предупреждения несчастных случаев на производстве.

**Статья 259.** Профессиональные заболевания (отравления), подлежащие расследованию

Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц (далее именуются – работники) обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации или физического лица – предпринимателя.

Под острым профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся, как правило, результатом однократного (в течение не более одного рабочего дня, одной рабочей смены) воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

Под хроническим профессиональным заболеванием (отравлением) понимается заболевание, являющееся результатом длительного воздействия на работника вредного производственного фактора (факторов), повлекшее временную или стойкую утрату профессиональной трудоспособности.

**Статья 260.** Расследование острого профессионального отравления (заболевания)

О каждом случае острого отравления на предприятии пострадавший или работник, обнаруживший его, должен немедленно сообщить руководителю работ, который непосредственно осуществляет контроль за состоянием охраны труда на рабочем месте или другому уполномоченному лицу на предприятии и принять меры по оказанию необходимой помощи пострадавшему.

Непосредственный руководитель работ обязан:

срочно организовать оказание первой неотложной помощи пострадавшему, организовать при необходимости его доставку в учреждение здравоохранения; поставить

в известность работодателя о происшедшем; принять меры по недопущению подобных случаев.

Учреждение здравоохранения обязано передать в течение суток с использованием средств связи и на бумажном носителе экстренное извещение по факту обращения пострадавшего со ссылкой на острое отравление на производстве:

1) предприятию, где работает пострадавший или территориальному исполнительному органу государственной власти, если пострадавшим является физическое лицо-предприниматель или лицо, которое обеспечивает себя работой самостоятельно;

2) территориальному органу, уполномоченному на осуществление государственного санитарно-эпидемиологического надзора (далее госсанэпидслужба);

3) рабочему органу Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (далее – Фонд) по месту нахождения предприятия, где работает пострадавший, или по месту возникновения острого отравления с физическим лицом-предпринимателем или лицом, которое обеспечивает себя работой самостоятельно.

В случае острого отравления (заболевания) на производстве, при котором пострадало 2 и более человек, экстренное извещение составляется на каждого пострадавшего.

Главный государственный санитарный врач территории, получив экстренное извещение об установлении предварительного диагноза острого профессионального отравления (заболевания), в течение суток должен оформить приказ о создании комиссии по расследованию в составе:

представитель госсанэпидслужбы (председатель комиссии);

работодатель (уполномоченное лицо);

представитель профсоюзной организации (в случае отсутствия профсоюза – уполномоченное наемными работниками лицо по вопросам охраны труда);

представитель учреждения здравоохранения, где был поставлен предварительный диагноз острого профессионального отравления (заболевания);

представитель Фонда по месту нахождения предприятия.

В состав комиссии не может входить непосредственный руководитель работ.

Работодатель обязан обеспечить надлежащие условия для работы комиссии.

В случае, когда острое профессиональное отравление (заболевание) произошло с физическим лицом-предпринимателем, или лицом, которое обеспечивает себя работой самостоятельно и застраховано в Фонде при условии оплаты им взноса на обязательное государственное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, создается комиссия по расследованию в составе:

представитель госсанэпидслужбы;

представитель Фонда;

представитель учреждения здравоохранения, поставившего предварительный диагноз острого профессионального отравления (заболевания);

представитель территориального исполнительного органа государственной власти.

Если пострадавший физическое лицо-предприниматель, или лицо, которое обеспечивает себя работой самостоятельно не застраховано, расследование проводится комиссией в составе: представитель госсанэпидслужбы, представитель учреждения здравоохранения, представитель территориального исполнительного органа государственной власти.

Если пострадавший является работником другого предприятия, в состав комиссии входят:

- представитель госсанэпидслужбы (председатель комиссии);
- работодатель (уполномоченное лицо);
- представитель предприятия, где произошло отравление;
- представитель профсоюзной организации работодателя (в случае отсутствия профсоюза – уполномоченное наемными работниками лицо по вопросам охраны труда);
- представитель учреждения здравоохранения, где был поставлен предварительный диагноз острого профессионального отравления (заболевания);
- представитель Фонда по месту нахождения предприятия работодателя.

Пострадавший или уполномоченное им лицо, которое представляет его интересы, не входит в состав комиссии, но имеет право принимать участие в ее заседаниях, вносить предложения, подавать документы, имеющие отношение к данному случаю, давать объяснения, в том числе в устной и письменной форме и получать от председателя комиссии информацию о ходе проведения расследования.

Члены комиссии имеют право получать устные или письменные объяснения и проводить опрос работодателя, должностных лиц, пострадавшего, других работников предприятия и лиц-свидетелей происшедшего случая, делать необходимые запросы, связанные с проведением расследования.

Комиссия обязана в течение 7-ми рабочих дней со дня ее создания:

- распределить функции между членами комиссии;
- обследовать место наступления острого отравления, получить письменное объяснение пострадавшего, если это возможно, опросить лиц-свидетелей происшедшего отравления;
- определить лиц, причастных к происшедшему и опросить их;
- провести оценку соответствия условий труда работника требованиям санитарного законодательства по материалам выполненных на предприятии лабораторно-инструментальных исследований и обследований;
- рассмотреть вопрос о необходимости привлечения к работе комиссии экспертов, проведения дополнительных исследований, обследований;
- выяснить обстоятельства и установить причины наступления острого отравления;
- изучить первичную медицинскую документацию;
- определить связь данного случая с производством;
- установить лиц, которые допустили нарушения требований санитарного законодательства;
- оформить санитарно-гигиеническую характеристику условий труда на пострадавшего и направить ее в учреждение здравоохранения, поставившее предварительный диагноз острого профессионального отравления (заболевания).

Учреждение здравоохранения на основании клинических данных состояния здоровья работника и санитарно-гигиенической характеристики условий его труда устанавливает заключительный диагноз – острое профессиональное заболевание (отравление) и составляет медицинское заключение, которое на протяжении суток в 4-х экземплярах передаёт в комиссию по расследованию.

Порядок составления санитарно-гигиенических характеристик определяется Минздравом ЛНР.

В случае возникновения потребности в проведении дополнительных исследований срок расследования может быть продлен по решению комиссии по расследованию

приказом главного государственного санитарного врача, создавшего комиссию по расследованию, но не более чем на месяц.

Лечебно-профилактические учреждения, учреждения судебно-медицинской экспертизы, органы прокуратуры, внутренних дел и другие органы обязаны на безоплатной основе представлять на запрос председателя комиссии материалы, заключения относительно расследуемого случая острого отравления.

Затраты, связанные с работой привлеченных экспертов, выполнением необходимых экспертиз, исследований несет предприятие, на котором возникло острое отравление.

При групповом остром отравлении (заболевании), либо повлекшем за собой смерть пострадавшего, расследование проводится комиссией, утвержденной приказом главного государственного санитарного врача Луганской Народной Республики, в составе:

представитель республиканской санитарно-эпидемиологической станции Министерства здравоохранения Луганской Народной Республики (председатель);

представитель территориальной госсанэпидслужбы;

представитель работодателя;

представитель профсоюзной организации (уполномоченное наемными работниками лицо по вопросам охраны труда);

представитель Фонда;

представитель территориального исполнительного органа государственной власти;

представитель учреждения здравоохранения, поставившего предварительный диагноз острого отравления (заболевания) на предприятии.

При групповом остром отравлении на предприятии, вследствие которого умерло 5 и более человек или отравилось 10 и более человек, расследование проводится комиссией, создаваемой Министерством здравоохранения Луганской Народной Республики. В состав такой комиссии входят представители Минздрава ЛНР, главный государственный санитарный врач ЛНР, руководитель территориального исполнительного органа государственной власти, председатель Фонда, руководитель органа управления предприятием, председатель отраслевого или территориального объединения профсоюзов, работодатель, председатель профсоюзной организации предприятия (уполномоченное наемными работниками лицо по охране труда), руководитель учреждения здравоохранения, поставившего предварительный диагноз острого отравления на предприятии, представители других органов (при необходимости).

После получения медицинского заключения комиссия в течение суток составляет Акт расследования причин возникновения профессионального заболевания (отравления) по установленной форме.

### **Статья 261.** Установление связи заболевания с условиями труда

Все случаи хронических профессиональных заболеваний, отравлений на производстве независимо от срока их наступления подлежат расследованию.

Случаи профессиональных инфекционных заболеваний и хронических профессиональных интоксикаций расследуются как хронические профессиональные заболевания.

Профессиональный характер заболевания определяется в соответствии с процедурой установления связи заболевания с условиями труда и перечнем профессиональных заболеваний, утвержденными в установленном порядке.

Перечень учреждений и заведений, которые имеют право устанавливать окончательный диагноз профессиональных заболеваний, пересматривается каждые пять лет и утверждается Министерством здравоохранения Луганской Народной Республики.

При подозрении на профессиональное заболевание учреждение здравоохранения, направляет работника на консультацию к врачу-профпатологу города (района) с документами, перечень которых определен процедурой установления связи заболевания с условиями труда.

Для установления окончательного диагноза и связи заболевания с влиянием вредных факторов производственной среды и трудового процесса врач-профпатолог города (района) направляет больного, в специализированное профпатологическое медицинское учреждение, которое имеет право устанавливать диагноз профессионального заболевания с соответствующими документами.

В специализированное профпатологическое медицинское учреждение в случае потребности для установления диагноза может направляться также больной, который проходит обследование в любом научном институте (учреждении) медицинского профиля.

Специализированное профпатологическое медицинское учреждение проводит амбулаторное и/или стационарное обследование больных и устанавливает диагноз профессионального заболевания.

Диагноз профессионального заболевания может быть изменен или отменен специализированным профпатологическим медицинским учреждением, которое установило его раньше, на основании результатов дополнительно представленных сведений или проведенных исследований и повторной экспертизы. Ответственность за установление или отмену диагноза профессионального заболевания возлагается на руководителя такого учреждения и председателя врачебной экспертной комиссии.

Решение об окончательном диагнозе профессионального заболевания оформляется заключением врачебной экспертной комиссии.

В спорных случаях решение об окончательном диагнозе профессионального заболевания принимается центральной врачебно – экспертной комиссией уполномоченного государственного учреждения, при участии специалистов госсанэпидслужбы, учреждения здравоохранения, рабочего органа Фонда, представителей предприятия, первичной профсоюзной организации или уполномоченного наемными работниками лица по вопросам охраны труда (в случае, если профсоюз на предприятии отсутствует).

Решение комиссии может быть обжаловано в судебном порядке.

При наличии признаков стойкой потери профессиональной трудоспособности вследствие профессионального заболевания (отравления) учреждение здравоохранения, предоставляющее медицинскую помощь работникам предприятия, на котором работает больной, или учреждение здравоохранения по месту его проживания направляет больного на медико-социальную экспертную комиссию для установления степени стойкой потери профессиональной трудоспособности.

**Статья 262.** Извещение о профессиональном заболевании, отравлении на производстве

При установлении хронического профессионального заболевания, отравления на производстве специализированным профпатологическим медицинским учреждением составляется Извещение о профессиональном заболевании, отравлении на производстве по установленной форме.

после установления окончательного диагноза Извещение о профессиональном заболевании в течение 3 дней направляется:

руководителю территориального органа госсанэпидслужбы по месту нахождения предприятия, вредные производственные факторы на котором привели к возникновению профессионального заболевания;

руководителю предприятия, вредные производственные факторы на котором привели к возникновению профессионального заболевания;

в рабочий орган Фонда по местонахождению предприятия;

профпатологу, который направил больного в специализированное профпатологическое медицинское учреждение.

В случае, если больной работал на нескольких предприятиях, где были условия для возникновения профессионального заболевания, отравления на производстве, или по нескольким профессиям, во время работы по которым были условия для развития профессионального заболевания, Извещение направляется на последнее из этих предприятий.

В случае реорганизации предприятия, вредные производственные факторы которого привели к развитию профессионального заболевания, Извещение направляется его правопреемнику, а в случае ликвидации предприятия без правопреемника — территориальному исполнительному органу государственной власти по месту нахождения предприятия в прошлом.

Ответственность за своевременное сообщение о профессиональном заболевании, отравления на производстве несет руководитель специализированного профпатологического медицинского учреждения которое установило или отменило диагноз профессионального заболевания.

**Статья 263.** Порядок расследования обстоятельств и причин возникновения профессиональных заболеваний

Расследование случаев профессионального заболевания проводится в сроки и в порядке, установленными Советом Министров Луганской Народной Республики.

В расследовании причин возникновения профессионального заболевания инфекционной и паразитарной этиологии обязательно принимают участие специалисты по эпидемиологии и паразитологии территориального органа государственной санитарно-эпидемиологической службы по месту нахождения работодателя.

Расследование причин возникновения двух и более профессиональных заболеваний у одного больного, проводится по мере установления профессионального характера таких заболеваний при наличии соответствующего извещения. В акте расследования указывается диагноз, год его выявления, а также все сопутствующие заболевания общего профиля.

Работодатель обязан в установленный для проведения расследования срок представить комиссии по расследованию:

- 1) сведения о профессиональных обязанностях работника;
- 2) документы и материалы, которые характеризуют условия труда на рабочем месте (участке, цехе);
- 3) результаты экспертизы, лабораторных исследований условий труда;
- 4) материалы, которые подтверждают проведение инструктажей по охране труда;
- 5) копии документов, которые подтверждают выдачу работнику средств индивидуальной защиты;

б) предписания или другие документы, ранее выданные территориальным органом, уполномоченным на осуществление государственного санитарно-эпидемиологического надзора и касающиеся данного профессионального заболевания;

7) результаты медицинских осмотров работника (работников);

8) другие материалы по требованию комиссии.

Работодатель должен обеспечить комиссию по расследованию помещением, транспортными средствами и средствами связи, организовать печатание, тиражирование и оформление в необходимом количестве материалов расследования, в том числе акта расследования хронического профессионального заболевания.

Руководитель комиссии по расследованию обязан:

1) распределить функциональные обязанности между членами комиссии;

2) рассмотреть вопрос о необходимости привлечения к ее работе экспертов;

3) провести расследование обстоятельств и причин возникновения профессионального заболевания;

4) составить акт проведения расследования причин возникновения хронического профессионального заболевания.

Комиссия по расследованию проводит оценку условий труда работника по материалам обследований и исследований, проведенных соответствующими уполномоченными территориальными органами в санитарно-эпидемиологической сфере, изучает предписания органов государственного надзора в сфере охраны труда, представителей профсоюзов, инструкции по охране труда работников, заключительные акты периодических медицинских осмотров, приказы и распоряжения администрации предприятия о нарушении работником требований правил и инструкций по охране труда, сроков прохождения периодических медицинских осмотров, карточки учета индивидуальных доз облучения на рабочем месте с источниками радиационного излучения, получает письменные объяснения должностных лиц, других работников по вопросам, связанным с расследованием причин возникновения профессионального заболевания, а в случае необходимости требует проведения дополнительных исследований на рабочем месте и принимает участие в них, изучает первичную медицинскую документацию относительно больного и др.

Установление профессионального заболевания у лиц, которые работали за пределами Луганской Народной Республики, проводится согласно действующему законодательству.

В случае выявления профессионального заболевания у неработающих пенсионеров, расследование проводится согласно настоящего кодекса и законодательства Луганской Народной Республики.

**Статья 264.** Процедура оформления акта расследования причин возникновения профессионального заболевания

По результатам расследования комиссия составляет акт расследования причин возникновения профессионального заболевания, отравления на производстве по установленной форме.

Акт расследования причин возникновения профессионального заболевания, отравления на производстве является документом, в котором отмечаются основные условия, обстоятельства и причины возникновения профессионального заболевания, мероприятия по предотвращению развития профессионального заболевания и обеспечению нормализации условий труда, а также устанавливаются лица, которые не

выполнили (не выполняют) соответствующие требования законодательства об охране труда и об обеспечении санитарного и эпидемического благополучия населения.

Акт, подписанный членами комиссии по расследованию, утверждается главным государственным санитарным врачом территории и заверяется печатью.

Решение о содержании Акта принимается большинством членов комиссии по расследованию. Все спорные вопросы рассматриваются на заседании комиссии.

В случае несогласия члена комиссии по расследованию с содержанием акта он его обязательно подписывает, письменно обосновывает своё особое мнение, которое прилагается к акту и является его неотъемлемой частью, о чем делается отметка в указанном акте. В этом случае главный государственный санитарный врач территории вправе утвердить такой Акт расследования.

Акт составляется в течение трех дней после окончания расследования в четырех экземплярах и выдается больному, территориальному органу госсанэпидслужбы, рабочему органу Фонда и предприятию.

Акт вместе с материалами расследования хранится на предприятии, в территориальном органе госсанэпидслужбы и рабочем органе Фонда на протяжении 45 лет, а в других организациях — не меньше срока, предусмотренного для выполнения указанных в нем профилактических мер.

В случае реорганизации, ликвидации предприятия Акт расследования причин возникновения профессионального заболевания, отравления на производстве передается в городской (районный) архив.

При необходимости Акт расследования причин возникновения профессионального заболевания, отравления на производстве может быть восстановлен или составлен вновь по результатам ретроспективного расследования случая профессионального заболевания, отравления на производстве, независимо от давности имевшего место и диагностированного в установленном порядке профессионального заболевания, отравления на производстве, или территориальным органом госсанэпидслужбы может быть выдан дубликат этого Акта, заверенного печатью организации и подписью руководителя.

## **Статья 265.** Мероприятия по предотвращению возникновения профессиональных заболеваний

Работодатель обязан в пятидневный срок после получения акта расследования выдать приказ об исполнении мер по предотвращению возникновения профессиональных заболеваний и о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении санитарных норм и правил.

Об исполнении предложенных комиссией по расследованию мер по предотвращению возникновения профессиональных заболеваний работодатель письменно информирует территориальный орган, уполномоченный на осуществление государственного санитарно-эпидемиологического надзора, в течение указанного в акте срока.

## **Статья 266.** Регистрация и учет случаев профессиональных заболеваний (отравлений)

Регистрация и учет случаев профессиональных заболеваний (отравлений) ведется в порядке, установленном нормативными правовыми актами Луганской Народной Республики работодателем, Фондом социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, территориальным органом,



уполномоченном на осуществление государственного санитарно-эпидемиологического надзора, в медицинской организации.

В случае выявления нескольких профессиональных заболеваний больной регистрируется в журнале один раз с указанием всех диагнозов.

Порядок сбора и передачи информации о случаях профессиональных заболеваний (отравлений) для автоматизированной системы учета и анализа профессиональных заболеваний (отравлений), а также формы государственной статистической отчетности относительно профессиональных заболеваний (отравлений) определяется Министерством здравоохранения Луганской Народной Республики.

Подтвержденные случаи профессиональных заболеваний работников, которые изменили место работы, или неработающих пенсионеров подлежат регистрации и учету на последнем предприятии, где были условия для возникновения профессионального заболевания (независимо от стажа работы на нем), в рабочем органе Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по местонахождению такого предприятия и территориальном органе, уполномоченном на осуществление государственного санитарно-эпидемиологического надзора по месту нахождения предприятия.

Случаи профессиональных заболеваний, выявленные у лиц, которые приехали на постоянное проживание в Луганскую Народную Республику из других государств, расследуются в порядке, предусмотренном международными договорами Луганской Народной Республики, и регистрируются в медицинской организации, территориальном органе, уполномоченном на осуществление государственного санитарно-эпидемиологического надзора и рабочими органами Фонда социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний по месту их проживания в республике.

**Статья 267.** Рассмотрение разногласий по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания работодателем (его представителем) факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составлении соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом – лиц, состоявших на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются органом исполнительной власти, уполномоченным на осуществление государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, уполномоченным органом исполнительной власти Луганской Народной Республики в области охраны труда и его территориальными органами и Фондом социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.