

ЧАСТЬ 6

РАЗДЕЛ XIV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 456. Сроки введения в действие настоящего Кодекса

Настоящий Кодекс вводится в действие с момента опубликования.

Положения и нормы Главы 19 «Отпуска» Раздела V «Время отдыха», Главы 21 «Заработная плата» Раздела VI «Оплата и нормирование труда», Главы 27 «Гарантии и компенсации работнику, связанные с расторжением трудового договора» Раздела VII «Гарантии и компенсации», Главы 36 «Обеспечение прав работников на охрану труда» Раздела X «Охрана труда» применяются в 2015 году с учетом особенностей, устанавливаемых Советом Министров Луганской Народной Республики, в части расходов (выплат), покрываемых (финансируемых) из бюджета Луганской Народной Республики, в том числе в части оплаты отпусков, индексации заработной платы, выплаты выходного пособия, финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Статья 457. Порядок и сроки введения минимального размера оплаты труда

Порядок и сроки поэтапного повышения минимального размера оплаты труда устанавливаются законом.

Статья 458. Применение законов и иных нормативных правовых актов

С момента вступления в силу настоящего Трудового Кодекса ЛНР в Луганской Народной Республике считаются недействующими:

Кодекс законов о труде Украины;

Закон Украины «О социальном диалоге в Украине»;

Закон Украины «О коллективных договорах и соглашениях»;

Закон Украины «О порядке разрешения коллективных трудовых споров (конфликтов)»;

Закон Украины «Об отпусках»;

Закон Украины «Об оплате труда»;

Закон Украины «Об охране труда»;

Закон Украины «Об индексации денежных доходов населения»;

Закон Украины «О компенсации гражданам потери части доходов в связи с нарушением сроков их выплаты».

законы и иные нормативные правовые акты Луганской Народной Республики подлежат приведению в соответствие с настоящим Трудовым Кодексом.

Впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов, действующих на территории Луганской Народной Республики, в соответствии с настоящим Кодексом законы и иные нормативные акты Луганской Народной Республики, а также иные нормативные правовые акты Украины, действующие на территории Луганской Народной Республики, применяются в части, не противоречащей настоящему Кодексу

Статья 459. Применение настоящего Кодекса к трудовым правоотношениям, возникшим до введения его в действие

Трудовые правоотношения, возникшие до введения в действие настоящего Кодекса, не подлежат прекращению или переоформлению. Нормы настоящего Кодекса

применяются ко всем трудовым правоотношениям, действующим на момент введения настоящего Кодекса в действие.

Статья 460. Переходные положения Трудового Кодекса

До принятия Конституции Луганской Народной Республики под понятием Конституция, применяемым в нормах настоящего Кодекса понимается Временный Основной Закон (Конституция) Луганской Народной Республики.

Положения и нормы настоящего Кодекса в части регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений муниципальных служащих до принятия законодательства в Луганской Народной Республики о местном самоуправлении и муниципальной службе не применяются.

Трудовые и иные непосредственно связанные с ними отношения работников органов местного самоуправления, должностных лиц местного самоуправления, в том числе оплаты труда, регулируются настоящим Кодексом с учетом особенностей, предусмотренных действующим законодательством Луганской Народной Республики.

Глава Луганской Народной Республики

И. Плотницкий

г. Луганск

«30» апреля 2015 года

№23-П